



GRUPA ZARMEN 

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
REMAK-ENERGIOMONTAŻ S.A.
ZA 2020 ROK**

Spis treści

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A. ZA 2020 ROK | 2 |
| 1.1 | Opis segmentów działalności oraz podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych, a także perspektywy rozwoju działalności w najbliższym roku obrotowym | 4 |
| 1.1.1 | Przychody ze sprzedaży i ich struktura | 4 |
| 1.1.2 | Zakupy materiałów i usług do prowadzenia działalności | 8 |
| 1.1.3 | Charakterystyka podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych Remak-Energomontaż S.A. | 8 |
| 1.1.4 | Zatrudnienie w Remak-Energomontaż S.A. | 13 |
| 1.1.5 | Informacja o przyjętej strategii rozwoju Remak-Energomontaż S.A. oraz działaniach podjętych w ramach jej realizacji w 2020 roku wraz z opisem perspektyw rozwoju działalności Remak-Energomontaż S.A. co najmniej w najbliższym roku obrotowym | 14 |
| 1.2 | Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń oraz charakterystyka czynników istotnych dla rozwoju Spółki | 15 |
| 1.3 | Wskazanie istotnych postępowań toczących się przed sądem i innymi organami | 16 |
| 1.4 | Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności Spółki, w tym znanych Spółce umowach zawartych pomiędzy akcjonariuszami (wspólnikami), umowach ubezpieczenia, współpracy lub kooperacji | 16 |
| 1.5 | Informacja o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Spółki z innymi podmiotami oraz określenie głównych inwestycji krajowych i zagranicznych, w tym inwestycji kapitałowych oraz opis metod ich finansowania | 17 |
| 1.6 | Informacja o istotnych transakcjach zawartych przez Spółkę z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe | 18 |
| 1.7 | Informacje o zaciągniętych i wypowiedzianych umowach dotyczących kredytów i pożyczek, o udzielonych pożyczkach oraz o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach | 18 |
| 1.8 | Opis wykorzystania przez Spółkę wpływów z emisji oraz informacja o nabyciu akcji własnych | 19 |
| 1.9 | Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami wykazanymi w raporcie rocznym, a publikowanymi prognozami | 19 |
| 1.10 | Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Spółki | 19 |
| 1.11 | Wynagrodzenia, umowy oraz stan posiadania akcji Remak-Energomontaż S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące Spółkę | 19 |
| 1.12 | Informacje o umowach, w wyniku których mogą nastąpić zmiany w akcjonariacie | 20 |
| 1.13 | Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych | 20 |
| 1.14 | Informacje o działalności sponsoringowej, charytatywnej lub innej o zbliżonym charakterze | 20 |
| 1.15 | Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego | 20 |
| 1.16 | Informacje o umowie z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych | 20 |
| 2 | OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO W REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A. | 21 |
| 2.1 | Wskazanie postanowień „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”, od których Emitent odstąpił w 2020 roku oraz wyjaśnienie przyczyn tego odstąpienia | 21 |
| 2.2 | Opis głównych cech stosowanych w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych | 24 |
| 2.3 | Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji | 25 |
| 2.4 | Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień | 25 |
| 2.5 | Opis zasad zmiany statutu lub umowy spółki emitenta | 25 |
| 2.6 | Opis sposobu działania walnego zgromadzenia i jego zasadniczych uprawnień oraz praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania | 26 |
| 2.7 | Skład osobowy i zmiany, które w nim zaszły w ciągu ostatniego roku obrotowego, oraz opis działania organów zarządzających, nadzorujących i administrujących spółki oraz ich komitetów | 26 |
| 2.8 | Informacje dotyczące Komitetu Audytu | 28 |
| 2.9 | Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta | 30 |
| 2.10 | Raport na temat polityki wynagrodzeń | 30 |
| 3 | OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA 2020 ROK | 33 |
| 4 | ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA Z DZIAŁALNOŚCI REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A. ZA 2020 ROK | 50 |

1 SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A. ZA 2020 ROK

Remak-Energomontaż S.A. („Spółka”) to silna i rozpoznawalna marka zarówno w kraju jak i Europie. Spółka realizuje projekty dla różnych obszarów przemysłu: energetyki, przemysłu chemicznego i petrochemicznego. Podstawowym przedmiotem działalności Spółki są usługi montażowe, remontowe i modernizacyjne w zakresie: turbin, kotłów parowych oraz wodnych, a także montażu urządzeń energetycznych, instalacji odazotowania i odsiarczenia spalin, elektrofiltrów, instalacji przemysłowych, rurociągów, instalacji i urządzeń pomocniczych. Oferowane usługi wykonywane są własnymi siłami. Spółka specjalizuje się w projektowaniu, montażu, modernizacji oraz naprawie urządzeń i instalacji dla elektrowni i elektrociepłowni zawodowych oraz przemysłowych. Spółka bierze na siebie pełną odpowiedzialność za zarządzanie kompletnym projektem. Dzięki wdrożeniu nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i dużej mobilności, Remak-Energomontaż S.A. potrafi sprostać zadaniom wymagającym dużej koncentracji środków produkcji i szybkiego wejścia na plac budowy. Na swoją wysoką pozycję i uznanie kontrahentów Spółka zapracowała kolejnymi udanymi realizacjami. Przez ponad 50 lat swojej działalności Remak-Energomontaż S.A. zmodernizowała i zmontowała kilkaset kotłów energetycznych, elektrofiltrów oraz kilkadziesiąt instalacji przemysłowych. Potencjał i możliwości wynikające z funkcjonowania w ramach Grupy Kapitałowej ZARMEN, pozwalają Spółce kompleksowo realizować najbardziej skomplikowane projekty, począwszy od projektowania, poprzez produkcję, aż po montaż i rozruch instalacji na placu budowy.

Najbardziej wartościowym zasobem Spółki jest wysoko wykwalifikowana i doświadczona kadra. Biorąc pod uwagę doświadczenie i renomę firmy, Remak-Energomontaż S.A. w szybki sposób dostosowuje liczebność zatrudnienia personelu do realizacji powierzonych zadań. Potwierdzeniem mobilności i zdolności zarządzania oraz optymalnego dostosowania ilości zasobów ludzkich są zrealizowane i bieżące projekty, niejednokrotnie wymagające zaangażowania kilkuset pracowników w jednej lokalizacji na terenie kraju lub za granicą.

Wieloletnie doświadczenie wykonawcze w sektorze budownictwa energetycznego i przemysłowego powoduje, iż Remak-Energomontaż S.A. jest w stanie wybudować i wyremontować wszystkie obiekty bloku energetycznego począwszy od turbiny, kotła, elektrofiltru, instalacji odazotowania, odsiarczenia, a na kominie kończąc.

Oferta realizacyjna Spółki w ramach generalnego wykonawstwa inwestycji znacznie wykracza poza obszar energetyki przemysłowej, czy zawodowej i jest skierowana dla całego sektora przemysłu. Doświadczona kadra inżynierska, odpowiednie zarządzanie projektami oraz bardzo szerokie zaplecze specjalistycznych spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej ZARMEN, pozwalają kompleksowo realizować praktycznie każde zlecenie. Do takich realizacji zaliczyć można między innymi:

- kompleksowe zaprojektowanie i wybudowanie ciepłowni o mocy znamionowej 25 MWt opalanej w 100% paliwem ekologicznym tj. biomasą dla MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie,
- budowę bloku energetycznego o mocy zainstalowanej netto 30 MWe opalanego gazem koksowniczym w Koksowni Częstochowa Nowa Sp. z o.o. w Częstochowie,
- zaprojektowanie i wykonanie modernizacji elektrociepłowni EC-2 Polkowice w celu podniesienia mocy zainstalowanej brutto do 182 MWt oraz modernizacja instalacji oczyszczania spalin na potrzeby dostosowania do konkluzji BAT wraz z dostawą kotła WR 40.

Remak-Energomontaż S.A. posiada wszystkie certyfikaty, autoryzacje i zezwolenia niezbędne do montażu, remontów i prac modernizacyjnych na wszystkich rodzajach kotłów, urządzeń pomocniczych i instalacji ochrony środowiska, obecnie montowanych w Polsce i państwach członkowskich UE, w związku z czym oferuje:

- kompletne obiekty energetyczne jakimi są ciepłownie i elektrociepłownie przemysłowe i komunalne,
- instalacje zmniejszające emisję szkodliwych gazów i pyłów z urządzeń energetycznych (elektrofiltry, filtry workowe, instalacje odsiarczania i odazotowania),
- montaż, modernizacje i remonty wszystkich typów kotłów, w tym kotłów na parametry nadkrytyczne do 1100 MW,
- budowy i modernizacje urządzeń pomocniczych,
- montaż rurociągów przemysłowych,
- montaż konstrukcji stalowych i instalacji przemysłowych,
- remonty w energetyce ze szczególnym uwzględnieniem remontów turbin.

Szeroka oferta pozwala Spółce na dywersyfikację źródeł przychodów.

W ostatnim okresie Spółka rozpoczęła przygotowania do wejścia w segment realizacji dla branży gazu i kogeneracji. Są to kolejne obszary przemysłu, w których Remak-Energomontaż S.A. chce realizować swoje usługi. Pozwoli to jeszcze bardziej zdywersyfikować źródła przychodów i poszerzyć obszary dla rozwoju i wzrostu potencjału w kolejnych latach. Aktualnie Spółka składa oferty na prace w nowych segmentach.

Remak-Energomontaż S.A. posiada bogate doświadczenie w realizacji projektów nie tylko w Polsce, ale i za granicą. Obecność na rynkach zagranicznych jest ważnym elementem w dywersyfikowaniu źródeł przychodów Spółki, ale również w budowaniu i umacnianiu relacji z kluczowymi klientami. Spółka z sukcesami modernizuje i montuje wszelkiego rodzaju kotły, począwszy od małych i średnich, po największe na świecie kotły na parametry nadkrytyczne.

W 2020 roku Spółka w głównej mierze realizowała pozyskane w poprzednich latach kontrakty, w tym przede wszystkim na prace w Elektrociepłowni Stalowa Wola i Polkowice, w Elektrowni Skawina, Połaniec, Łaziska i Dolna Odra, a także w Koksowni Częstochowa Nowa i w PKN Orlen. Intensywne prace nad pozyskaniem kolejnych kontraktów przyczyniły się do otrzymania nowych zadań od dotychczasowych partnerów jak: PKN Orlen S.A., Budimex S.A, Grupa Azoty S.A., CEZ Skawina S.A., czy Polimex Mostostal S.A. jak również od

nowych kontrahentów, takich jak Inowrocławskie Kopalnie Soli "Solino" S.A. W obszarze eksportu w 2020 roku Spółka realizowała prace na Litwie, Malcie i w Niemczech. Pomimo niekorzystnej sytuacji związanej z panującą pandemią Spółka stara się pozyskiwać kolejne kontrakty zagraniczne, co przełożyło się na podpisanie w 2020 roku dwóch umów z Kilpilahti Power Plant Ltd, w zakresie dostawy i montażu części wysokoprężnej rurociągu wody zasilającej wraz z drugorzędową konstrukcją wsporczą w opcji z systemem podpór i zawieszek rurociągu oraz na dostawę i montaż rurociągu pary świeżej wraz z zawieszkami (opcja) i drugorzędową konstrukcją wsporczą w Finlandii.

Spółka aktywnie pracuje nad pozyskaniem kolejnych nowych kontraktów w planowanych inwestycjach energetycznych i ciepłowniczych w Polsce oraz zagranicą, których realizacja przypadac będzie w następnych latach. Aktualny portfel zleceń Spółki na rok 2021 wypełniony jest w około 57,5% .

Spółka posiada Zakład w Niemczech, w ramach którego realizowała w ostatnich latach kontrakt w Datteln. Zakład sporządza samodzielne sprawozdanie finansowe objęte łącznym sprawozdaniem finansowym Remak-Energomontaż S.A.

Dane zawarte w rocznym sprawozdaniu finansowym obrazują aktualną sytuację Remak-Energomontaż S.A.

1.1 Opis segmentów działalności oraz podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych, a także perspektywy rozwoju działalności w najbliższym roku obrotowym

1.1.1 Przychody ze sprzedaży i ich struktura

Spółka Remak-Energomontaż S.A. stanowi jeden segment operacyjny i sprawozdawczy w rozumieniu MSSF 8, który można zdefiniować jako „Modernizacje i montaż inwestycyjne w energetyce”.

W 2020 roku Spółka uzyskała przychody ze sprzedaży w wysokości 296.728 tys. PLN.

Struktura przychodów ze sprzedaży według rodzajów usług oraz rynków w 2020 roku i w 2019 roku przedstawia się następująco:

| Wyszczególnienie | 2020 | | 2019 | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | tys. PLN | struktura | tys. PLN | struktura |
| I. Przychody ze sprzedaży ogółem, w tym: | 296 728 | 100,00% | 374 038 | 100,00% |
| - usługi budowlano-montażowe | 222 771 | 75,1% | 273 859 | 73,2% |
| - usługi remontowo-serwisowe | 72 241 | 24,3% | 95 418 | 25,5% |
| - usługi nieprzemysłowe | 1 613 | 0,5% | 3 396 | 0,9% |
| - pozostała sprzedaż | 103 | 0,1% | 1 365 | 0,4% |
| II. Przychody ze sprzedaży ogółem (struktura terytorialna) w tym: | 296 728 | 100,00% | 374 038 | 100,00% |
| - kraj | 270 144 | 91,5% | 268 987 | 71,91% |
| - eksport | 26 584 | 8,5% | 105 051 | 28,09% |

W 2020 roku nastąpił spadek przychodów ze sprzedaży Spółki o 77.310 tys. PLN (tj. o 20,7%) w stosunku do sprzedaży roku poprzedniego, co spowodowane było zmniejszeniem przychodów Spółki z działalności eksportowej o 78.467 tys. PLN (tj. o 74,7%). Wynikało to głównie z zakończenia realizacji kontraktu w Datteln, który w głównej mierze budował przychody eksportowe w 2019 roku oraz z sytuacji epidemiologicznej, która spowodowała czasowe wstrzymanie realizacji kontraktu na Malcie i utrudnienia w pozyskaniu i realizacji pozostałych kontraktów zagranicznych. Generalnie na spadek przychodów wpływ miała panująca epidemia koronawirusa, która przełożyła się na ograniczenia możliwości realizacji pozyskanych kontraktów, włączając nawet czasowe wstrzymanie realizacji zarówno po stronie zamawiających jak i podwykonawców oraz na ograniczenia możliwości pozyskania nowych kontraktów.

Przychody w kolejnych okresach będą mocno skorelowane z wpływem trwającej epidemii na sytuację w Polsce i innych krajach Europy. Spółka na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji i wpływ epidemii na jej działalność, jednak niepewność co do skali wpływu tej sytuacji na poziom przychodów w perspektywie całego 2021 roku uniemożliwia oszacowania wpływu epidemii na przychody w dłuższym horyzoncie czasu. Przychody w 2020 roku w głównej mierze osiągnięte zostały na kontraktach w Elektrowni Łaziska, Elektrociepłowni Polkowice, Koksowni Częstochowa Nowa, Elektrowni Połaniec, Elektrociepłowni Stalowa Wola, Inowrocławskich Kopalni Soli Solino i Elektrowni CEZ Skawina. Łączne przychody z tych kontraktów zamknęły się w tym okresie kwotą 175.730 tys. PLN.

W perspektywie kolejnego roku prognozuje się utrzymanie znaczącego udziału przychodów z rynku krajowego. Niemniej jednak Spółka sporządza oferty na rynki zagraniczne, oraz nie wyklucza pozyskania i realizacji kolejnych kontraktów eksportowych. Potwierdzeniem tego jest pozyskanie w 2020 roku następujących kontraktów:

- z Wessel GmbH Kessel und Aparatenbau na wykonanie montaż instalacji kotła na biomasę w GreenSteam Huerth w Kolonii w Niemczech,
- z Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe GmbH na remont elementów kotła na bloku 910 MW elektrowni w Walsum w Niemczech,
- z Kilpilahti Power Plant Ltd na dostawę i montaż rurociągu pary świeżej wraz z zwieszieniami i konstrukcją wsporczą oraz dostawę i montaż części wysokoprężnej rurociągu wody zasilającej wraz z konstrukcją wsporczą w Elektrowni Kilpilahti w Finlandii.

Spółka podpisała również list intencyjny z Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe GmbH na wykonanie montażu rurociągów w Elektrociepłowni w Wolfsburgu w Niemczech.

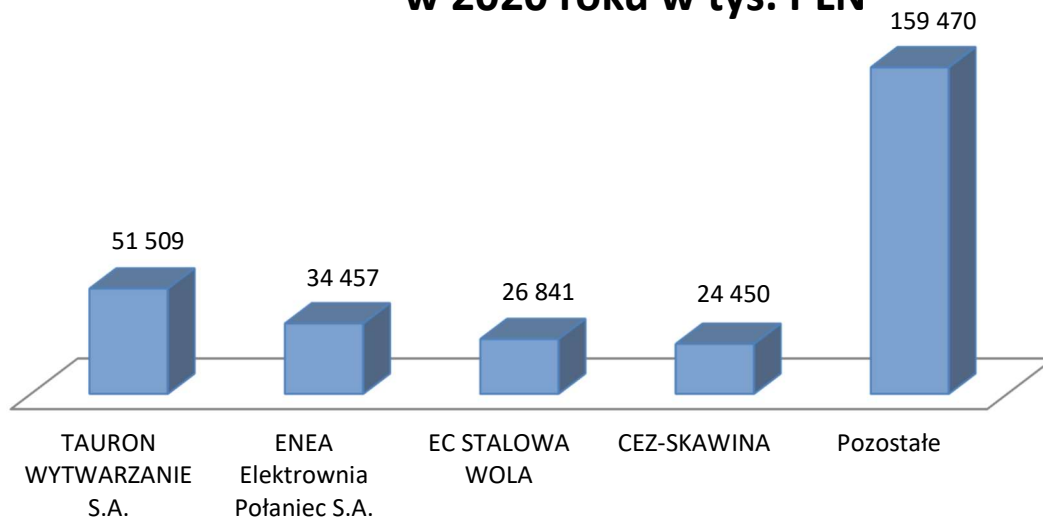
Struktura sprzedaży według obszarów geograficznych przedstawiała się następująco:

| Wyszczególnienie | 2020 | | 2019 | |
|------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
| | w tys. PLN | % | w tys. PLN | % |
| Ogółem | 296 728 | 100,0 | 374 038 | 100,0 |
| Polska | 270 144 | 91,0 | 268 987 | 71,9 |
| Niemcy | 2 153 | 0,7 | 104 091 | 27,8 |
| Litwa | 7 634 | 2,6 | 737 | 0,2 |
| Szwecja | 0 | 0,0 | 200 | 0,1 |
| Finlandia | 2 781 | 0,9 | 23 | 0,0 |
| Malta | 14 016 | 4,8 | 0 | 0,0 |

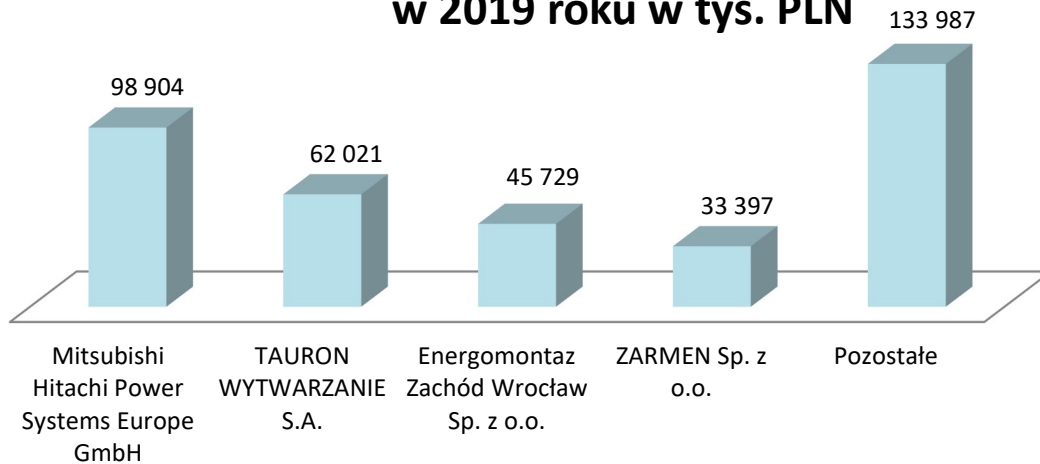
Remak-Energomontaż S.A. nie wyodrębnia według podanej struktury aktywów trwałych.

Koncentracja sprzedaży według najbardziej znaczących klientów za 2020 rok i okres porównywalny 2019 roku przedstawia się następująco:

Najważniejsi klienci według wartości sprzedaży w 2020 roku w tys. PLN



Najważniejsi klienci według wartości sprzedaży w 2019 roku w tys. PLN



W 2020 roku Spółka realizowała następujące ważniejsze kontrakty:

- dokończenie montażu turbozespołu parowego na potrzeby realizacji budowy bloku gazowo-parowego oraz dokończenie montażu oraz naprawy układów technologicznych w Elektrociepłowni Stalowa Wola S.A.,
- wykonanie modernizacji turbiny kondensacyjno – upustowej w CEZ Skawina S.A.,
- wykonanie modernizacji absorberów C i D Instalacji Odsiarczania Spalin (IOS) w ENEA Elektrownia Połaniec S.A.,
- zaprojektowanie i wykonanie robót w systemie „pod klucz” związanych z modernizacją EC-2 Polkowice pod kątem produkcji ciepła dla odbiorców zewnętrznych jak i dostosowywanie poziomu emisji spalin do dyrektywy IED i tzw. konkluzji BAT EC-2 Polkowice pod kątem produkcji ciepła i dostosowanie poziomu emisji spalin do konkluzji BAT,
- budowa nowego bloku energetycznego o mocy około 30MW opalanego gazem koksowniczym w Koksowni Częstochowa NOWA Sp. z o.o.,
- modernizacja instalacji odazotowania spalin w Tauron Wytwarzanie S.A. – Oddział Elektrownia Łaziska,
- realizacja zadania pod nazwą „Dostosowanie IOS 7,8 w Elektrowni Dolna Odra do wymagań konkluzji BAT w zakresie obniżenia emisji SO₂ dla PGE GiEK S.A. Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra,
- wykonanie dostawy, prefabrykacji oraz montażu rurociągów wody sieciowej, uzupełniającej i glikolu dla projektu „Budowa nowej elektrociepłowni w Wilnie”,
- wykonanie prac w ramach zadania inwestycyjnego „Odtworzenie majątku produkcyjnego instalacji Fenolu i Acetonu” w PKN Orlen S.A.,
- wykonanie montażu wpustu pary i montaż mechaniczny urządzeń w ramach budowy nowego bloku energetycznego w Elektrowni Turów,

- wymiana rur i dennic podgrzewacza rurowego powietrza na kotle Nr 9 w Enea Połaniec S.A.,
- prace naprawcze na 3 kotłach odzyskowych zabudowanych za turbinami gazowymi w Elektrowni Delimera na Malcie,
- modernizacja pompowni ropy i paliw Góra w KS i PMRiP "Góra",
- remont części ciśnieniowej i urządzeń pomocniczych kotłów OP-230 nr 6 i nr 11 w CEZ Skawina S.A.,
- remont kapitalny turbozespołu bloku BC50 wraz urządzeniami pomocniczymi w Zakładzie Wytwarzania Bielsko-Biała EC2.

Największymi odbiorcami usług Remak-Energomontaż S.A. są: Tauron Wytwarzanie S.A., Enea Elektrownia Połaniec S.A., EC Stalowa Wola S.A., CEZ Skawina S.A., Energomontaż Zachód Wrocław Sp. z o.o., Zarmen Sp. z o.o., Inowrocławskie Kopalnie Soli SOLINO S.A., Mitsubishi Hitachi Power System Europe GmbH, PKN Orlen S.A., Siemens AG, Budimex S.A., PGE GiEK S.A. Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra. W przypadku firm Energomontaż Zachód Wrocław Sp. z o.o. i Zarmen Sp. z o.o. występuje powiązanie kapitałowe z Remak-Energomontaż S.A. Obie firmy były istotnymi odbiorcami usług Spółki w 2020 roku. W przypadku Energomontaż Zachód Wrocław Sp. z o.o. wynikało to w głównej mierze z kontynuacji realizacji podpisanego w 2019 roku kontraktu na zaprojektowanie i wykonanie modernizacji elektrociepłowni EC-2 Polkowice. Z kolei dla Zarmen Sp. z o.o. kontynuowano budowę bloku energetycznego o mocy zainstalowanej netto 30 MWe opalanego gazem koksowniczym w Koksowni Częstochowa Nowa Sp. z o.o. w Częstochowie.

1.1.2 Zakupy materiałów i usług do prowadzenia działalności

Podstawowymi materiałami i usługami nabywanymi przez Remak-Energomontaż S.A. do realizacji działalności produkcyjno-usługowej są wyroby hutnicze (rury kotłowe, kształtowniki, blachy), elektrody i druty spawalnicze, gazy techniczne oraz usługi podwykonawców, dostawców usług montersko-spawalniczych, maszyn i urządzeń, a także usług transportowych. Struktura dostawców charakteryzowała się znacznym rozdrobnieniem, a udział żadnego z dostawców nie przekroczył poziomu 10% łącznej wartości zakupów. Ogółem zakupy materiałów i usług stanowiły w 2020 roku 73,5% w strukturze kosztów poniesionych. Asortyment dokonywanych zakupów jest uzależniony od charakteru i potrzeb realizowanych projektów. Podstawą wyboru dostawców jest spełnienie określonych wymagań technicznych, jakościowych, terminów dostawy i warunków ekonomicznych dostawy. Zakupów dokonuje się w oparciu o analizę rynku przy uwzględnieniu uznanych dostawców spełniających zarówno wymagania Remak-Energomontaż S.A., jak i zlecniodawców.

1.1.3 Charakterystyka podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych Remak-Energomontaż S.A.

Sytuację finansową w roku 2020 charakteryzują wybrane wielkości ekonomiczno-finansowe ujawnione w sprawozdaniu finansowym Spółki.

Wskaźniki ekonomiczno-finansowe

| Wyszczególnienie | 2020 | 2019 |
|---|-------|-------|
| RENTOWNOŚĆ | | |
| Rentowność sprzedaży Zysk (strata) na sprzedaży / Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów | 3,7% | 2,8% |
| Rentowność EBIT Zysk (strata) na działalności operacyjnej / Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów | 7,2% | 3,4% |
| Rentowność EBITDA Zysk (strata) na działalności operacyjnej + amortyzacja łączna / Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów | 9,3% | 5,2% |
| Rentowność netto Zysk (strata) netto / Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów | 5,5% | 2,8% |
| PŁYNNOŚĆ FINANSOWA | | |
| Płynność ogólna Aktywa obrotowe / Zobowiązania krótkoterminowe | 1,5 | 1,6 |
| Płynność przyspieszona Aktywa obrotowe - Zapasy / Zobowiązania krótkoterminowe | 1,5 | 1,6 |
| ZADŁUŻENIE | | |
| Zadłużenie ogółem Rezerwy na zobowiązania + Zobowiązania długoterminowe + Zobowiązania krótkoterminowe + Rozliczenia międzyokresowe bierne / Suma bilansowa | 0,78 | 0,81 |
| Zadłużenie Finansowe Netto Zobowiązania oprocentowane (kredyty, pożyczki, obligacje, leasing itp.) - Środki pieniężne i pozostałe ekwiwalenty gotówki / EBITDA | -2,30 | -1,19 |
| SPRAWNOŚĆ DZIAŁANIA | | |
| Rotacja zapasów (dni) Zapasy / Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów * ilość dni w okresie | 2,0 | 1,7 |
| Rotacja należności (dni) Należności krótkoterminowe/ Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów * ilość dni w okresie | 164,9 | 105,9 |
| Rotacja zobowiązań (dni) Zobowiązania krótkoterminowe / Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów * ilość dni w okresie | 174,6 | 97,7 |
| Cykl konwersji gotówki (dni) Rotacja zapasów + Rotacja należności - Rotacja zobowiązań | -7,7 | 9,9 |

Rachunek zysków i strat

Na uzyskane w 2020 roku wyniki wpływ miała między innymi panująca epidemia koronawirusa oraz sprzedaż nieruchomości w Opolu a także uzyskane dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników z FGŚP. Nastąpił spadek przychodów Spółki, co z kolei wpłynęło

na kształtowanie się poszczególnych poziomów uzyskanych w tym okresie marż. Spółka na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji i wpływ epidemii na jej działalność, a także podejmuje wszelkie niezbędne działania mające na celu ochronę pracowników Spółki i optymalizację działalności operacyjnej. W tym trudnym okresie Spółka w szczególności skoncentrowała się na zabezpieczeniu płynności finansowej oraz optymalizacji kosztów. Dodatkowo Spółka skorzystała z możliwości odroczenia terminów płatności zobowiązań publiczno-prawnych oraz świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy.

Poziom przychodów Spółki osiągniętych w 2020 roku jest o 20,7% niższy niż w 2019 roku. Realizowane duże kontrakty na prace w Elektrociepłowniach Stalowa Wola i Polkowice, w Elektrowniach Łaziska, Połaniec i Skawina, Inowrocławskich Kopalniach Soli Solino oraz w Koksowni Częstochowa Nowa i PKN Orlen przyczyniły się w głównej mierze do osiągniętego poziomu sprzedaży w tym okresie. Uzyskany wynik brutto ze sprzedaży w wysokości 26.590 tys. PLN jest o 0,3% wyższy od wyniku uzyskanego w roku 2019. Koszty ogólnego zarządu zmniejszyły się w stosunku do roku poprzedniego o 2,4% i wyniosły w 2020 roku 15.705 tys. PLN. W 2020 roku Spółka uzyskała wynik na sprzedaży w wysokości 10.885 tys. PLN co stanowi wzrost o 4,6% w stosunku do roku ubiegłego. Jest to efektem wzrostu rentowności sprzedaży przy względnie stałym poziomie kosztów ogólnego zarządu. Spółka uznaje, że czynniki wpływające na niższy poziom sprzedaży są okresowe, a istotne jest utrzymanie potencjału do realizacji projektów w dotychczasowych jak i nowych branżach. Wynik na pozostałej działalności operacyjnej wyniósł 10.481 tys. PLN wobec 2.331 tys. PLN w porównywalnym okresie roku ubiegłego. Poziom wyniku w głównej mierze związany jest ze sprzedażą nieruchomości w Opolu, przychodami związanymi z rozliczeniem kontraktów, rozwiązaniem rezerwy na kary utworzonej w latach ubiegłych zgodnie z rachunkową zasadą ostrożności wyceny na potencjalne ryzyko operacyjne na realizowanych kontraktach oraz przyznanym świadczeniem na ochronę miejsc pracy. Spółka zanotowała ujemny wynik na działalności finansowej w kwocie -1.062 tys. PLN, co wynika zasadniczo z dyskonta zobowiązań długoterminowych. Wynik brutto wyniósł w 2020 roku 20.304 tys. PLN, co oznacza wzrost o 68,7% względem wyniku uzyskanego w roku 2019. Spółka zakończyła 2020 rok wynikiem netto w wysokości 16.231 tys. PLN, co przełożyło się na osiągnięty poziom rentowności netto w wysokości 5,5%.

Na wynik prezentowanego okresu miały wpływ zdarzenia nietypowe związane z trwającą epidemią koronawirusa oraz sprzedażą nieruchomości w Opolu, co powyżej zostało opisane.

Bilans na dzień 31.12.2020r.

Suma bilansowa na 31 grudnia 2020 roku wynosiła 249.964 tys. PLN, co stanowi wzrost o 23,2% w stosunku do stanu na koniec 2019 roku. Główne zmiany w sprawozdaniu z sytuacji finansowej były związane z następującymi zdarzeniami:

Aktywa trwałe

Majątek trwały Remak-Energomontaż S.A. obniżył się w stosunku do 2019 roku i wyniósł 29.692 tys. PLN. Główny wpływ na to miała sprzedaż nieruchomości w Opolu. Udział

aktywów trwałych w sumie bilansowej obniżył się z 20,9% na koniec 2019 roku do 11,9% na koniec 2020 roku. W 2020 roku inwestycje w rzeczowy majątek trwały wyniosły 1.236 tys. PLN. Przedmiotem inwestycji były głównie maszyny i urządzenia do świadczenia usług, a także nakłady na budowę nowej hali magazynowej. Inwestycje były finansowane ze środków własnych oraz leasingiem operacyjnym. Struktura rodzajowa rzeczowych aktywów trwałych na koniec 2020 roku uległa zmianie w związku ze sprzedażą nieruchomości w Opolu. Aktualnie w strukturze dominują maszyny i urządzenia oraz środki transportu. Plany inwestycyjne Spółki w najbliższych latach przewidują rozbudowę zaplecza technicznego, budowę hali magazynowej oraz zakupy sprzętu i wyposażenia technicznego najnowszych generacji wspomagających realizację podstawowych projektów. Natomiast sytuacja związana z trwającą epidemią koronawirusa może istotnie wpłynąć na politykę inwestycyjną Spółki, ograniczając wydatki w tym obszarze. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe spadły o 16,8% względem stanu z końca roku poprzedniego. Pozycja ta obejmuje aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego.

Aktywa obrotowe

Majątek obrotowy Spółki wzrósł o 59.755 tys. PLN w porównaniu z końcem 2019 roku, a jego udział w aktywach ogółem na dzień 31.12.2020 roku stanowił 88,1% (79,1% na koniec 2019 roku). Na koniec 2020 roku nastąpił:

- spadek stanu zapasów (o 104 tys. PLN względem stanu z końca 2019 roku), na co główny wpływ mają roboty w toku kontraktów krótkoterminowych,
- wzrost stanu należności krótkoterminowych (o 25.874 tys. PLN względem stanu z końca 2019 roku) – głównie handlowych, co związane jest ze wzrostem fakturowania w listopadzie i grudniu 2020 roku, w porównaniu do poprzednich miesięcy 2020 roku,
- wzrost stanu środków pieniężnych (o 41.204 tys. PLN w stosunku do końca ubiegłego roku), co związane jest głównie z kumulacją środków w związku z niepewnością dot. przyszłej sytuacji gospodarczej związanej z trwającą epidemią koronawirusa,
- spadek stanu krótkoterminowych rozliczeń międzyokresowych (o 7.219 tys. PLN w stosunku do końca poprzedniego roku obrotowego) – związane głównie z wyceną kontraktów długoterminowych.

Kapitał własny i zobowiązania

Kapitały własne Remak-Energomontaż S.A. wzrosły do kwoty 54.664 tys. PLN (o 42,9% w stosunku do stanu na koniec roku 2019), na co zasadniczy wpływ miał zysk netto wypracowany w 2020 roku.

Na koniec 2020 roku nastąpił:

- spadek stanu rezerw na zobowiązania (o 3.555 tys. PLN w stosunku do końca 2019 roku), na co główny wpływ miał spadek rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego o 808 tys. PLN, a także rozwiązanie rezerwy na potencjalne kary w wysokości 2.271 tys. PLN, utworzonej zgodnie z rachunkową zasadą ostrożności wyceny na potencjalne ryzyko operacyjne na realizowanych kontraktach,

- spadek stanu zobowiązań długoterminowych w kwocie 13.747 tys. PLN - głównie z tytułu przekwalifikowania kolejnej raty za zakup zorganizowanej części przedsiębiorstwa (ZCP) na zobowiązanie krótkoterminowe,
- wzrost stanu zobowiązań krótkoterminowych (o 42.459 tys. PLN względem stanu z końca 2019 roku) - głównie ze względu na wzrost zobowiązań handlowych o 43.711 tys. PLN; na koniec 2020 roku Spółka nie korzystała z kredytu bankowego jako źródła finansowania działalności,
- spadek stanu krótkoterminowych rozliczeń międzyokresowych (o 5.558 tys. PLN względem stanu z końca 2019 roku) wynikający głównie z wyceny kontraktów długoterminowych metodą stopnia zaawansowania.

Rachunek przepływów pieniężnych

Spółka, w związku z panującą epidemią koronawirusa, szczególną uwagę skupiła na zabezpieczeniu płynności, co przełożyło się w 2020 roku na wypracowanie dodatniego strumienia pieniężnego z działalności operacyjnej w wysokości 31.352 tys. PLN. Dodatkowo sprzedaż nieruchomości w Opolu wpłynęła na wygenerowanie dodatnich przepływów pieniężnych z działalności inwestycyjnej w wysokości 11.636 tys. PLN. Pozwoliło to na regulowanie zobowiązań finansowych bez konieczności korzystania z kredytów bankowych. Przepływy pieniężne netto w 2020 roku były dodatnie i wyniosły 40.981 tys. PLN. Na dzień 31.12.2020 roku Remak-Energomontaż S.A. wykazała środki pieniężne w wysokości 64.189 tys. PLN.

Zarządzanie zasobami finansowymi Spółki Remak-Energomontaż S.A.

Wartość wskaźników płynności (zarówno ogólnej jak i przyspieszonej) na koniec 2020 roku ukształtowała się na optymalnym poziomie i wyniosła 1,5. Ważnymi determinantami sytuacji finansowej Spółki są: pozyskiwanie nowych kontraktów oraz ścisły monitoring kosztów celem wypracowania zaplanowanych marż. Prowadzone działania w tym zakresie przyniosły zamierzony efekt, czego wynikiem jest wypracowany zysk za okres 12 miesięcy 2020 roku.

Wskaźnik rotacji należności w 2020 roku wyniósł 164,9 dni i był dłuższy o 59,0 dni od uzyskanego w 2019 roku. Średni cykl regulowania zobowiązań uległ wydłużeniu o 76,9 dni w stosunku do roku 2019 i wyniósł 174,6 dni. Ujemną wartość w stosunku do roku 2019 przyjął wskaźnik dotyczący cyklu konwersji gotówki. Powyższe stany wskaźników są efektem zastosowania w Spółce polityki zabezpieczenia płynności w związku z epidemią koronawirusa. W 2020 roku Spółka nie korzystała z dostępnych limitów kredytowych (w rachunku bieżącym oraz kredytu obrotowego). Na dzień bilansowy Remak-Energomontaż S.A. nie posiadała zadłużenia z tytułu kredytów bankowych.

Sytuacja Spółki w zakresie płynności oraz dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania jest dobra i brak jest obecnie zagrożeń dla finansowania działalności w 2021 roku.

W związku z trwającą nadzwyczajną sytuacją epidemii koronawirusa Spółka podkreśla, iż jej działalność gospodarcza i sytuacja finansowa nie jest obecnie zagrożona i nie widzi

niebezpieczeństwa utraty płynności finansowej, ani trudności w regulowaniu zobowiązań finansowych. Niemniej przebieg epidemii jest bardzo dynamiczny dlatego też Spółka nie jest w stanie oszacować pełnego wpływu epidemii na przyszłe wyniki finansowe.

Spółka znalazła się w zupełnie nowej rzeczywistości biznesowej, w której Zarząd podejmuje wszelkie działania zmierzające do zapewnienia jej stabilności finansowej, umożliwiającej kontynuowanie działalności w niezmienionym zakresie. Pojawiły się nowe czynniki ryzyka związane ze zmniejszeniem ilości ofert dostępnych na rynku, problemami dostawców z płynnością finansową oraz w związku ze wstrzymaniem produkcji (ryzyko zatorów płatniczych).

Spółka na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji związanej z epidemią oraz rozwiązania i środki wdrażane przez poszczególne władze państwowe na poziomie krajowym i europejskim, uwzględniając różne narzędzia oferowane przedsiębiorstwom dotkniętym skutkami ekonomicznymi epidemii, w celu odpowiedniego dostosowania dalszych decyzji i podejmowanych działań w sposób pozwalający zminimalizować negatywny wpływ epidemii na sytuację finansową i operacyjną oraz przygotowanie do możliwie szybkiego przywrócenia działalności do poziomu sprzed jej wybuchu. W związku z powyższym w 2020 roku Spółka skorzystała z możliwości odroczenia terminów płatności zobowiązań publiczno-prawnych oraz świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy.

Informacje o instrumentach finansowych w zakresie ryzyk omówione zostały w Dodatkowych informacjach i objaśnieniach w pkt. 3.37.

W 2020 roku Remak-Energomontaż S.A. nie korzystała z instrumentów pochodnych zabezpieczających ryzyko zmiany kursu walut. Spółka posiada zawartą z Bankiem Pekao S.A. umowę ramową dotyczącą instrumentów pochodnych, na podstawie której może zawierać transakcje zabezpieczające takie ryzyka.

1.1.4 Zatrudnienie w Remak-Energomontaż S.A.

Przeciętne zatrudnienie w Spółce w 2020 roku kształtowało się jak poniżej.

| Wyszczególnienie | Ogółem | Polska | Eksport |
|--|------------|------------|-----------|
| Ogółem średnie zatrudnienie w okresie, w tym: | 641 | 607 | 34 |
| pracownicy na stanowiskach nierobotniczych | 245 | 238 | 7 |
| pracownicy na stanowiskach robotniczych | 396 | 369 | 27 |

Na dzień 31.12.2020 roku stan zatrudnionych ogółem wynosił 621 osób.

1.1.5 Informacja o przyjętej strategii rozwoju Remak-Energomontaż S.A. oraz działaniach podjętych w ramach jej realizacji w 2020 roku wraz z opisem perspektyw rozwoju działalności Remak-Energomontaż S.A. co najmniej w najbliższym roku obrotowym

Rok 2020 był drugim pełnym rokiem działalności Spółki po dokonaniu w połowie 2018 roku zakupu zorganizowanej części przedsiębiorstwa („ZCP”) spółki Energomontaż Zachód Wrocław sp. z o.o. („EZW”). Był to rok, w którym kontynuowano niezbędne zmiany organizacyjne, przekładające się na konkretne działania dostosowujące nową, większą organizację do potrzeb rynku. Spółka rozbudowała swoje kompetencje poprzez utworzenie nowych dedykowanych Wydziałów: Kogeneracji, Gazownictwa i Instalacji Ochrony Środowiska. Posiadane doświadczenie, wysoko wykwalifikowany personel i niezbędne referencje pozwoliły na realizację kontraktów pozyskanych w latach ubiegłych oraz pozyskanie i realizację nowych kontraktów pomimo panującej pandemii COVID-19. Dostosowanie organizacji miało i ma na celu utrzymanie i sukcesywne zwiększanie przychodów w kolejnych latach, jak również optymalizację poziomu kosztów, głównie w zakresie kosztów stałych. Kluczowa w tym zakresie była decyzja o przeniesieniu głównego biura Spółki do Katowic i sprzedaż nieruchomości zlokalizowanej w Opolu.

Perspektywy rozwoju działalności Remak-Energomontaż S.A. w najbliższych latach Zarząd Spółki wiąże z mocną obecnością na rynku krajowym przy umiarkowanym udziale eksportu w przychodach Spółki. W 2020 roku Spółce udało się zdywersyfikować działalność dzięki:

- oferowaniu kompletnych obiektów energetycznych jakimi są ciepłownie i elektrociepłownie przemysłowe oraz komunalne,
- oferowaniu dostaw i montażu rurociągów, w tym poza kotłowych,
- szerokiemu wejściu z ofertą Spółki poza branżę energetyczną, w tym do przemysłu chemicznego, petrochemicznego, koksowniczego,
- oferowaniu prac remontowych w energetyce ze szczególnym uwzględnieniem remontów turbin,
- oferowaniu instalacji zmniejszających emisję szkodliwych gazów i pyłów z urządzeń energetycznych,
- oferowaniu dostaw i montażu instalacji technologicznych, między innymi stacji uzdatniania wody, instalacji nawęglania i odpopielania.

Aktualnie Remak-Energomontaż S.A. posiada zdecydowanie szerszą ofertę usług, co powinno sprzyjać zwiększeniu przychodów, a także stanowić zabezpieczenie dla ich utrzymania przy ewentualnej dekoniunkturze na rynku inwestycji energetycznych. Spółka oferuje w pełnym zakresie modernizację i budowę nowych przemysłowych ciepłowni miejskich, gdzie obecnie aktywnie pracuje nad pozyskaniem takich projektów do realizacji. W ramach tych prac w 2020 roku Spółka kontynuowała poniższe kontrakty:

- zaprojektowanie i wykonanie robót w systemie „pod klucz” związanych z modernizacją EC-2 Polkowice pod kątem produkcji ciepła dla odbiorców zewnętrznych jak i dostosowywanie poziomu emisji spalin i dyrektywy IED i tzw. konkluzji BAT EC-2

Polkowice pod kątem produkcji ciepła i dostosowanie poziomu emisji spalin do konkluzji BAT,

- dostosowanie IOS 7,8 w Elektrowni Dolna Odra do wymagań konkluzji BAT w zakresie obniżenia emisji SO₂ dla PGE GiEK S.A. Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra.

W najbliższych latach Spółka widzi szansę na pozyskanie kolejnych prac w związku z koniecznością dostosowania energetyki zawodowej i ciepłej do nowych norm środowiskowych zawartych w tzw. konkluzji BAT, co wpłynie na wielomiliardowe inwestycje w branżach, dla których Spółka świadczy usługi. Można spodziewać się także dużej ilości projektów modernizacyjnych bloków 200 MW, co powinno umożliwić Spółce kontynuację prac w tym segmencie rynku.

Ważnym elementem w budowaniu przewagi konkurencyjnej Remak-Energomontaż S.A. jest uzyskiwanie wymaganych przez zleceniodawców certyfikatów i uprawnień. Posiadanie tych certyfikatów pozwala spełniać najwyższe wymogi stawiane przez kontrahentów w zakresie poziomu jakości, BHP i ochrony środowiska zgodne ze standardami obowiązującymi w Unii Europejskiej. Spółka poddawana jest procesom recertyfikacji, a następnie audytom nadzoru zarówno na spełnienie wymagań zawartych w powyższych normach, jak również normach technicznych.

Przeprowadzony przez Bureau Veritas Certification w roku 2019 zewnętrzny audyt kontrolny potwierdził utrzymanie przyznanych certyfikatów w zakresie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, BHP i Ochrony Środowiska zgodnie z wymaganiami norm ISO 9001, PN-N 18001, OHSAS 18001, ISO 14001. W myśl stale zmieniających się zapisów norm oraz wprowadzaniu coraz to nowszych rozwiązań, Spółka w trakcie procesu recertyfikacji, postanowiła przejść na najnowszą normę w zakresie zarządzania bezpieczeństwem tj. ISO 45001. Audyt odbył się z wynikiem pozytywnym bez wskazania niezgodności. W grudniu 2020 roku Spółka przeszła pozytywnie proces audytów nadzoru, który był prowadzony przez Spółkę TUV AUSTRIA. Jest to kolejny, ważny element podwyższania konkurencyjności, zapewniający Spółce dostęp do szerszego rynku usług. Są to najważniejsze atuty Remak-Energomontaż S.A. wobec kontrahentów zainteresowanych stałą współpracą ze Spółką w długim horyzoncie czasu.

1.2 Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń oraz charakterystyka czynników istotnych dla rozwoju Spółki

Aktualnie główne obszary ryzyka Spółki wiążą się trwającą epidemią koronawirusa, która wprowadziła Remak-Energomontaż S.A. do zupełnie nowej rzeczywistości biznesowej.

Remak-Energomontaż S.A. identyfikuje następujące zagrożenia i ryzyka dla działalności Spółki w najbliższym okresie:

- zmniejszenie ilości zapytań ofertowych od zamawiających na rynku, co może skutkować pojawieniem się mocnej konkurencji cenowej przekładającej się wprost na spadek marż,

- problemy dostawców związane ze wstrzymaniem produkcji mogące przełożyć się na ich sytuację finansową i płynnościową, a co za tym idzie na problemy z realizacją zawartych kontraktów,
- możliwość pojawienia się u zamawiających problemów finansowych i płynnościowych,
- możliwość pojawienia się zatorów płatniczych będących skutkiem wydłużania zapłaty należności.

W dłuższym horyzoncie czasowym zagrożenia i ryzyka dla działalności Remak-Energomontaż S.A. związane są z niepewnością rozwoju sytuacji epidemiologicznej oraz czasem jej trwania. Opis zasad zarządzania głównymi rodzajami ryzyka wynikającymi z instrumentów finansowych Spółki przedstawiono w pkt. 3.37 Dodatkowych informacji i objaśnień.

1.3 Wskazanie istotnych postępowań toczących się przed sądem i innymi organami

W dniu 27 maja 2020 roku złożony został pozew przez Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o („MPEC”) przeciwko Remak-Energomontaż S.A. dotyczący umowy na „Zaprojektowanie i wybudowanie instalacji wykorzystującej biomasę w MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie”. MPEC domaga się zapłaty kary umownej za nieterminowe zakończenie inwestycji w wysokości 5.918 tys. PLN.

Zdaniem Zarządu Remak-Energomontaż S.A. roszczenia objęte powództwem są bezzasadne. Niedotrzymanie terminu zakończenia inwestycji nastąpiło z przyczyn niezależnych od Spółki. Ponieważ na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie jest znany wynik końcowy postępowania, Spółka utworzyła rezerwę w wysokości uwzględniającej oszacowane przez Spółkę ryzyko. Jednocześnie Spółka rozważa wystąpienie przeciwko MPEC z roszczeniem o dodatkowe wynagrodzenie.

Na dzień bilansowy nie występują inne istotne postępowania toczące się przed sądem lub innymi organami.

1.4 Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności Spółki, w tym znanych Spółce umowach zawartych pomiędzy akcjonariuszami (wspólnikami), umowach ubezpieczenia, współpracy lub kooperacji

W 2020 roku istotnymi dla Remak-Energomontaż S.A. zdarzeniami dotyczącymi umów handlowych były:

- podpisanie umowy z Budimex S.A. na wykonanie dostawy, prefabrykacji oraz montażu rurociągów wody sieciowej, uzupełniającej i glikolu dla projektu „Budowa nowej elektrociepłowni w Wilnie”. Wartość umowy wynosi 10.390 tys. PLN,
- podpisanie umowy z PKN ORLEN S.A. na kompleksowe wykonanie prac we wszystkich branżach w formule EPC w ramach zadania inwestycyjnego pn.: Budowa dwóch nowych zbiorników magazynowych o pojemności 500 m³ każdy, zadaszonej pompowni technologicznej wraz z infrastrukturą w obrębie tej inwestycji, zlokalizowanych na

instalacji Polimeroasfaltów Zakładu Produkcyjnego w Płocku. Wartość umowy wynosi 9.000,00 tys. PLN netto,

- podpisanie umowy z CEZ Skawina S.A. na remont kotłów nr K-6 i K-11 w CEZ Skawina S.A. Wartość umowy wynosi 15.380,62 tys. PLN netto,
- podpisanie umowy z Inowrocławskimi Kopalniami Soli "Solino" S.A. na modernizację pompowni ropy i paliw Góra w KS i PMRiP „Góra”. Wartość umowy wynosi 37.408,00 tys. PLN,
- podpisanie aneksu do umowy z PKN ORLEN S.A. na wykonanie prac w ramach zadania inwestycyjnego „Odtworzenie majątku produkcyjnego instalacji Fenolu i Acetonu umożliwiającego pracę instalacji do 31 grudnia 2023r”. Wartość umowy wynosi 16.595,00 tys. PLN,
- podpisanie umowy z Grupą Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. na budowę kompresorowni tlenu na Wydziale Amoniaku w Jednostce Produkcyjnej Nawozy w ZAK. Wartość umowy uwzględniająca wszystkie opcje wynosi 22.200,0 tys. PLN netto,
- podpisanie dwóch umów z Kilpilahti Power Plant Ltd. na dostawę i montaż głównego rurociągu pary świeżej wraz z zwieszzeniami i drugorzędową konstrukcją wsporczą rurociągu w Elektrowni Kilpilahti w Finlandii, oraz na dostawę i montaż części wysokoprężnej rurociągu wody zasilającej wraz z drugorzędową konstrukcją wsporczą. Łączna wartość umów z opcjami wynosi 31.066,18 tys. PLN (równowartość 6.997,74 tys. EUR),
- podpisanie umowy z Polimex Mostostal S.A. na kompleksowy montaż mechaniczny kotła wraz z przeprowadzeniem próby ciśnieniowej oraz udziale w rozruchu w Zakładach Azotowych "Puławy" S.A. w Puławach. Wartość umowy wynosi 17.500,0 tys. PLN netto,
- podpisanie umowy z Wessel GmbH Kessel und Apparatenbau na montaż instalacji kotła na biomasę w Green Steam Huerth w Kolonii w Niemczech. Wartość umowy wynosi 9.720 tys. PLN (2.430 tys. EUR).

Wśród umów spoza sfery podstawowej działalności operacyjnej, zawartych przez Spółkę w 2020 roku umowami o największej wartości były umowy dotyczące kredytów i gwarancji opisanych w pkt. 1.7.

W 2021 roku Spółka otrzymała list intencyjny od Mitsubishi Power Europe GmbH, na wykonanie montażu rurociągów w ramach przedsięwzięcia w elektrowni Wolfsburgu w Niemczech. Prace planowane są do wykonania w 2021 roku, natomiast wartość potencjalnej umowy to 38.940 tys. PLN (8.640 tys. EUR).

1.5 Informacja o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Spółki z innymi podmiotami oraz określenie głównych inwestycji krajowych i zagranicznych, w tym inwestycji kapitałowych oraz opis metod ich finansowania

Remak-Energomontaż S.A. nie posiada własnej grupy kapitałowej. Remak-Energomontaż S.A. wchodzi w skład Grupy Kapitałowej ZARMEN. Zarmen Sp. z o.o. jest właścicielem

51,62% akcji Spółki według stanu na 31 grudnia 2020 roku. W 2020 roku Spółka nie dokonywała inwestycji kapitałowych w kraju i za granicą.

1.6 Informacja o istotnych transakcjach zawartych przez Spółkę z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe

W 2020 roku Spółka Remak-Energomontaż S.A. nie zawierała istotnych transakcji z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe. Szczegółowy wykaz wartości transakcji dokonanych z podmiotami powiązаныmi w 2020 roku przedstawiono w punkcie 3.39 sprawozdania finansowego Spółki za 2020 rok.

1.7 Informacje o zaciągniętych i wypowiedzanych umowach dotyczących kredytów i pożyczek, o udzielonych pożyczkach oraz o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach

W 2020 roku został podpisany pomiędzy Remak-Energomontaż S.A. oraz ośmioma podmiotami z Grupy Kapitałowej Zarmen a Bankiem Pekao S.A. aneks do solidarnej umowy o wielocelowy limit kredytowy Umbrella, przedłużający termin ważności umowy do 31 maja 2021 roku. Dostępne w ramach umowy limity dla Remak-Energomontaż S.A. kształtują się następująco:

- kredyt w rachunku bieżącym do maksymalnej kwoty 25 mln PLN,
- kredyt obrotowy dla wszystkich podmiotów do łącznej kwoty 10 mln PLN,
- limit łączny gwarancji i akredytyw dla wszystkich podmiotów w kwocie 180 mln PLN.

Spółka w okresie sprawozdawczym nie udzielała poręczeń kredytów lub pożyczek.

Gwarancje wystawiane są głównie na rzecz kontrahentów Spółki poprzez Bank Pekao S.A. na zabezpieczenie ich potencjalnych roszczeń w stosunku do Remak-Energomontaż S.A. w związku z realizowanymi kontraktami. Bankowi przysługuje roszczenie zwrotne z tego tytułu wobec Spółki. Gwarancje udzielane kontrahentom stanowią korzystną alternatywę dla zatrzymywania kaucji gwarancyjnych.

Łączna wartość gwarancji stanowiących zabezpieczenie umów handlowych wystawionych na zlecenie Remak-Energomontaż S.A. wynosiła na koniec 2020 roku 88.835 tys. PLN. Wartość gwarancji przekraczających 10% kapitału własnego wobec poszczególnych beneficjentów gwarancji przedstawia poniższa tabela.

Odpłatność za wystawione gwarancje została ustalona na warunkach rynkowych.

| Firma | Opis | Łączna kwota w tys. PLN |
|--|---|-------------------------|
| Budimex S.A Tecnicas Reunidas S.A.- Turów SC | siedem gwarancji, z czego gwarancja z najdłuższym okresem ważności do 02.12.2025 roku | 10 122 |
| ENEA Elektrownia Połaniec S.A. | dwanaście gwarancji, z czego gwarancja z najdłuższym okresem ważności do 15.02.2024 roku | 8 555 |
| Mitsubishi Hitachi Power Systems Europe GmbH | gwarancja udzielona do umowy DATTELN, na wartość 1.399 tys. EUR, gwarancja ważna do 31.12.2022 roku | 6 348 |
| Polimex-Mostostal S.A. | pięć gwarancji, z czego gwarancja z najdłuższym okresem ważności do 22.11.2022 roku | 6 201 |
| Kilpilahti Power Plant Ltd | dwie gwarancje, z czego gwarancja z dłuższym okresem ważności do 28.09.2021 roku | 5 940 |
| Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. | siedem gwarancji, z czego gwarancja z najdłuższym okresem ważności do 09.10.2023 roku | 5 742 |

Łączna wartość otrzymanych przez Remak-Energomontaż S.A. gwarancji i zabezpieczeń wynosiła na koniec 2020 roku 17.261 tys. PLN. Nie występują gwarancje o wartości przekraczającej 10% kapitału własnego.

1.8 Opis wykorzystania przez Spółkę wpływów z emisji oraz informacja o nabyciu akcji własnych

Remak-Energomontaż S.A. nie przeprowadzała w roku 2020 emisji papierów wartościowych oraz nie dokonała nabycia akcji własnych.

1.9 Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami wykazanymi w raporcie rocznym, a publikowanymi prognozami

Remak-Energomontaż S.A. nie publikowała prognozy wyników na 2020 rok.

1.10 Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Spółki

W prezentowanym okresie sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Remak-Energomontaż S.A.

1.11 Wynagrodzenia, umowy oraz stan posiadania akcji Remak-Energomontaż S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące Spółkę

Informacje o kwotach wynagrodzeń przedstawione zostały w punkcie 3.15 Sprawozdania finansowego Spółki za 2020 rok.

Osoby zarządzające i nadzorujące nie posiadają akcji Remak-Energomontaż S.A. i nie posiadają akcji i udziałów w podmiotach powiązanych z Remak-Energomontaż S.A.

Do dnia przekazania niniejszego raportu Spółka nie otrzymała informacji o zmianach w stanach posiadania akcji emitenta przez osoby zarządzające i nadzorujące.

1.12 Informacje o umowach, w wyniku których mogą nastąpić zmiany w akcjonariacie

Remak-Energomontaż S.A. nie są znane umowy, w wyniku których mogłyby w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

1.13 Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

W Remak-Energomontaż S.A. nie zostały przeprowadzone programy akcji pracowniczych w 2020 roku ani w latach wcześniejszych.

1.14 Informacje o działalności sponsoringowej, charytatywnej lub innej o zbliżonym charakterze

Remak-Energomontaż S.A. nie prowadzi działalności sponsoringowej, charytatywnej lub innej o zbliżonym charakterze. Niemniej jednak Spółka udziela doraźnej pomocy finansowej organizacjom pożytku publicznego i innym organizacjom prowadzącym działalność społeczno-kulturalną.

1.15 Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego

Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego w Remak-Energomontaż S.A. zostało przedstawione w pkt. 2 niniejszego sprawozdania.

1.16 Informacje o umowie z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

Informacje dotyczące umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych przedstawione zostały w punkcie 3.41 sprawozdania finansowego Spółki za 2020 rok.

Informacje zawarte w powyższym sprawozdaniu odzwierciedlają rzeczywistą sytuację Remak-Energomontaż S.A. W chwili obecnej nie są znane Zarządowi inne informacje, które mogłyby być istotne dla działalności Spółki i jej akcjonariuszy.

2 OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO W REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A.

W 2020 roku Spółka podlegała zasadom ładu korporacyjnego pod nazwą Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016 przyjętych Uchwałą Rady Giełdy w dniu 13 października 2015 roku.

Informacja na temat stanu stosowania przez Spółkę rekomendacji i zasad zawartych w Zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016 oraz pełny tekst zbioru zasad dostępny jest na stronie internetowej Spółki www.remak.com.pl w zakładce INWESTORZY.

Spółka nie stosuje 2 rekomendacji: II.R.2., III.R.1. oraz nie stosuje 11 zasad szczegółowych: I.Z.1.3., I.Z.1.15., I.Z.1.16., I.Z.1.20., II.Z.1., II.Z.7., III.Z.1., III.Z.2., III.Z.3., IV.Z.3., V.Z.6.

2.1 Wskazanie postanowień „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”, od których Emitent odstąpił w 2020 roku oraz wyjaśnienie przyczyn tego odstąpienia

| Nr | Rekomendacja / Zasada | Komentarz Remak-Energomontaż S.A. |
|---|---|--|
| I. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami | | |
| I.Z.1.3 | Schemat podziału zadań i odpowiedzialności pomiędzy członków zarządu, sporządzony zgodnie z zasadą II.Z.1 | Członkowie Zarządu zostali powołani bez rozdzielania zakresu zadań i odpowiedzialności, co sprawia, że Spółka odstępuje od stosowania przedmiotowej zasady. Sprawy Spółki prowadzone są przez członków Zarządu wspólnie lub samodzielnie w zakresie nieprzekraczającym zwykłego zarządu, zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i wewnętrznymi regulacjami, co w ocenie Spółki zapewnia należyte prowadzenie spraw Spółki. |
| I.Z.1.15 | Informację zawierającą opis stosowanej przez spółkę polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów; opis powinien uwzględniać takie elementy polityki różnorodności, jak płeć, kierunek wykształcenia, wiek, doświadczenie zawodowe, a także wskazywać cele stosowanej polityki różnorodności i sposób jej realizacji w danym okresie sprawozdawczym; jeżeli spółka nie opracowała i nie realizuje polityki różnorodności, zamieszcza na swojej stronie internetowej wyjaśnienie takiej decyzji, | Spółka nie posiada odrębnego dokumentu pod nazwą „Polityka Różnorodności”, w odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów. Spółka jest świadoma znaczenia różnorodności w doborze kadr. W podejmowanych decyzjach personalnych dokłada starań by oprócz takich kryteriów jak wiedza, doświadczenie, kompetencje i umiejętności potrzebne do pełnienia określonych funkcji uwzględniać pozostałe kryteria różnorodności. |
| I.Z.1.16 | Informację na temat planowanej transmisji obrad walnego zgromadzenia - nie później niż w terminie 7 dni przed datą walnego zgromadzenia, | Zasada ta nie będzie przez Spółkę stosowana. Dotychczasowe doświadczenie Spółki nie wskazuje na potrzebę utrwalania przebiegu obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w formie audio czy wideo. Dokumentowanie oraz przebieg dotychczasowych walnych zgromadzeń zapewnia transparentność Spółki, a obowiązujące zasady udziału w walnych zgromadzeniach umożliwiają właściwą i efektywną realizację praw wynikających z akcji. W ocenie Spółki realizacja nałożonych obowiązującymi przepisami prawa obowiązków informacyjnych poprzez przekazywanie w formie raportów bieżących istotnych informacji dotyczących WZA i zamieszczanie ich na stronie internetowej Spółki umożliwia inwestorom zapoznanie się z istotnymi elementami przebiegu obrad |

| | | |
|--|---|--|
| | | Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Ponadto, odstąpienie przez Spółkę od realizacji tej zasady zabezpiecza Spółkę przed ewentualnymi roszczeniami akcjonariuszy, którzy mogą nie wyrażać zgody na publikację swojego wizerunku, czy też prezentowanie ich wypowiedzi. Spółka nie wyklucza stosowanie powyższej zasady w przyszłości. |
| I.Z.1.20 | Zapis przebiegu obrad walnego zgromadzenia, w formie audio lub wideo, | Uzasadnienie jak w zasadzie I.Z.1.16. |
| II. Zarząd i Rada Nadzorcza | | |
| II.R.2 | Osoby podejmujące decyzję w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny dążyć do zapewnienia wszechstronności i różnorodności tych organów, między innymi pod względem płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. | W Spółce, wyboru członków wchodzących w skład Rady Nadzorczej i Zarządu dokonują odpowiednio Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza i Zarząd, biorąc pod uwagę kwalifikacje, doświadczenie i kompetencje kandydatów. Władze Spółki uważają, że takie podejście zapewnia dobór najwłaściwszych osób do wykonania funkcji zarządu i nadzoru. |
| II.Z.1 | Wewnętrzny podział odpowiedzialności za poszczególne obszary działalności spółki pomiędzy członków zarządu powinien być sformułowany w sposób jednoznaczny i przejrzysty, a schemat podziału dostępny na stronie internetowej spółki. | Uzasadnienie jak w zasadzie I.Z.1.3. |
| II.Z.2 | Zasiadanie członków zarządu spółki w zarządach lub radach nadzorczych spółek spoza grupy kapitałowej spółki wymaga zgody rady nadzorczej. | Regulacje wewnętrzne Spółki nie nakładają obowiązku uzyskania zgody na zasiadanie członków zarządu Spółki w zarządach lub radach nadzorczych spółek spoza grupy kapitałowej. Statut Spółki oraz Regulamin Zarządu wymagają jedynie uzyskania zgody Spółki i Rady Nadzorczej na zajmowanie się przez członka Zarządu interesami konkurencyjnymi lub też na uczestnictwo w spółce konkurencyjnej jako wspólnik lub członek władz. W ocenie Spółki są to wystarczające zapisy z punktu widzenia Spółki i inwestorów zapewniające bezpieczeństwo funkcjonowania Spółki. Jednocześnie członkowie zarządu Spółki zachowują transparentność w podejmowanej przez siebie aktywności zawodowej. |
| III. Systemy i funkcje wewnętrzne | | |
| III.R.1 | Spółka wyodrębnia w swojej strukturze jednostki odpowiedzialne za realizację zadań w poszczególnych systemach lub funkcjach, chyba że wyodrębnienie jednostek organizacyjnych nie jest uzasadnione z uwagi na rozmiar lub rodzaj działalności prowadzonej przez spółkę. | Uzasadnienie jak w zasadzie III.Z.1. |
| III.Z.1 | Za wdrożenie i utrzymanie skutecznych systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego odpowiada zarząd spółki. | Spółka nie stosuje przedmiotowej zasady w pełnym zakresie, w szczególności w Spółce nie jest obecnie utrzymywana funkcja audytu wewnętrznego. Systemy kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, compliance mają charakter rozproszony i są realizowane przez różne komórki organizacyjne i opisane w różnych wewnętrznych aktach normatywnych Spółki. Spółka wskazuje, że obecnie Zarząd odpowiada za kontrolowanie działalności operacyjnej Spółki, w tym kontrolowanie wewnętrznych procesów jej działalności oraz zarządzanie ryzykiem. Zarząd obecnie nie widzi |

| | | |
|--|---|---|
| | | konieczności wyodrębnienia takowych jednostek, chyba, że ocena dokonana przez Radę Nadzorczą będzie wskazywała konieczność ich wydzielenia. |
| III.Z.2 | Z zastrzeżeniem zasady III.Z.3, osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem, audyt wewnętrzny i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu, a także mają zapewnioną możliwość raportowania bezpośrednio do rady nadzorczej lub komitetu audytu. | Uzasadnienie jak w zasadzie III.Z.1. |
| III.Z.3 | W odniesieniu do osoby kierującej funkcją audytu wewnętrznego i innych osób odpowiedzialnych za realizację jej zadań zastosowanie mają zasady niezależności określone w powszechnie uznanych, międzynarodowych standardach praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. | Uzasadnienie jak w zasadzie III.Z.1. |
| IV. Walne zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami | | |
| IV.R.2 | Jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na strukturę akcjonariatu lub zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile spółka jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla sprawnego przeprowadzenia walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu takich środków, w szczególności poprzez: <ol style="list-style-type: none"> 1) transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym, 2) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad walnego zgromadzenia, 3) wykonywanie, osobiście lub przez pełnomocnika, prawa głosu w toku walnego zgromadzenia. | Uzasadnienie jak w zasadzie I.Z.1.16. |
| IV.Z.3 | Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach. | W walnych zgromadzeniach akcjonariuszy Spółki udział biorą osoby uprawnione i obsługujące WZ. Spółka nie widzi potrzeby wprowadzania dodatkowych zobowiązań dla akcjonariuszy dotyczących szczególnego umożliwiania obecności w WZ przedstawicielom mediów. Obowiązujące przepisy prawa, w tym Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 19 lutego 2009r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych(...), w wystarczający sposób regulują wykonanie nałożonych na spółki publiczne obowiązków informacyjnych w zakresie jawności i transparentności spraw będących przedmiotem obrad WZ. W przypadku pytań dotyczących WZ, kierowanych do Spółki ze strony przedstawicieli mediów, Spółka udziela bezzwłocznie stosownych odpowiedzi. |
| V. Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązаныmi | | |
| V.Z.6 | Spółka określa w regulacjach wewnętrznych kryteria i okoliczności, w których może dojść w spółce do konfliktu interesów, a także zasady postępowania w obliczu konfliktu interesów lub możliwości jego | Spółka aktualnie nie posiada przyjętych regulacji wewnętrznych w odniesieniu do członków Zarządu lub Rady Nadzorczej określających kryteria i okoliczności, w których może dojść do konfliktu |

| | |
|---|---|
| <p>zaistnienia. Regulacje wewnętrzne spółki uwzględniają między innymi sposoby zapobiegania, identyfikacji i rozwiązywania konfliktów interesów, a także zasady wyłączenia członka zarządu lub rady nadzorczej od udziału w rozpatrywaniu sprawy objętej lub zagrożonej konfliktem interesów.</p> | <p>interesów, a także zasady postępowania w obliczu konfliktu interesów lub możliwości jego zaistnienia. Spółka zweryfikuje funkcjonującą praktykę w tym zakresie oraz rozważy możliwość wdrożenia w przyszłości stosownych regulacji wewnętrznych.</p> |
|---|---|

2.2 Opis głównych cech stosowanych w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych

Obowiązek sporządzenia sprawozdań finansowych jest realizowany w praktyce przez wykwalifikowanych pracowników pionu ekonomicznego pod nadzorem członka Zarządu – Wiceprezesa Zarządu i Dyrektora Finansowego Remak-Energomontaż S.A.

Remak-Energomontaż S.A. stosuje systemy kontroli wewnętrznej w zakresie prowadzenia rachunkowości i sprawozdawczości finansowej zapewniające rzetelne i jasne przedstawienie jej sytuacji majątkowej i finansowej. Spółka posiada dokumentację opisującą przyjęte zasady rachunkowości, określające metody wyceny aktywów i pasywów oraz ustalenia wyniku finansowego, a także sposób prowadzenia ksiąg rachunkowych i systemu ochrony danych i ich zbiorów.

Przyjęte zasady rachunkowości stosuje się w sposób ciągły, zapewniając porównywalność sprawozdań finansowych przy zastosowaniu reguły kontynuacji działalności i ostrożnej wyceny.

Sprawozdania finansowe Spółki są poddawane badaniom przez podmioty uprawnione, wybrane uchwałą Rady Nadzorczej. Są one również przedmiotem publikacji wymaganych przepisami prawa.

Remak-Energomontaż S.A. prowadzi księgi rachunkowe w systemie informatycznym SIMPLE.ERP. System ten posiada zabezpieczenia hasłowe przed dostępem osób nieuprawnionych oraz funkcyjne ograniczenia dostępu. Struktura systemu zapewnia przejrzysty podział kompetencji, spójność zapisów operacji w księgach oraz kontrole pomiędzy księgami: sprawozdawczą, główną i pomocniczymi. Wysoka elastyczność systemu pozwala na jego bieżące dostosowywanie do zmieniających się zasad rachunkowości lub innych norm prawnych.

2.3 Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji

Według posiadanych przez Remak-Energomontaż S.A. informacji, struktura akcjonariatu Spółki na dzień 31 grudnia 2020 roku przedstawia się w sposób następujący:

| Wyszczególnienie | stan na 31.12.2020r |
|--|---------------------------|
| 1. ZARMEN Sp. z o.o. | 1.548.594 akcji/głosów |
| | tj. 51,62% głosów na WZA |
| 2. PTE PZU S.A. w imieniu OFE PZU "Złota Jesień" | 351.278 akcji/głosów |
| | tj. 11,71 % głosów na WZA |
| 3. Aviva Otwarty Fundusz Emerytalny Aviva Santander | 236.784 akcji/głosów |
| | tj. 7,89 % głosów na WZA |
| 4. ESALIENS Parasol FIO(dawne Legg Mason Parasol FIO) | 166.033 akcji/głosów |
| | tj. 5,53% głosów na WZA |
| 5. AgioFunds TFI S.A. w imieniu VALUE Fundusz Inwestycyjny Zamknięty | 169.056 akcji/głosów |
| | tj. 5,64 % głosów na WZA |

Remak-Energomontaż S.A. nie emitowała papierów wartościowych dających specjalne uprawnienia kontrolne. Nie występują także żadne ograniczenia w wykonywaniu prawa głosu ani dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych.

2.4 Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień

Zasady powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnienia wynikają ze Statutu Spółki. Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza, z których jeden powoływany jest do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu, a pozostali do pełnienia funkcji Wiceprezesów Zarządu. Zgodnie z regulacjami zawartymi w Statucie, Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę, czyli zakres jego uprawnień nie odbiega od zakresu określonego przepisami kodeksu spółek handlowych. Zarząd nie ma prawa podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji, należy to do kompetencji Walnego Zgromadzenia.

2.5 Opis zasad zmiany statutu lub umowy spółki emitenta

Zmiana statutu Spółki wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia. W dniu 29 stycznia 2021 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy dokonało zmiany statutu w zakresie par. 18 dotyczącym podejmowania uchwał przez Radę Nadzorczą. W związku ze zmianą statutu Rada Nadzorcza może dokonać wyborów Przewodniczącego i W-ce Przewodniczącego Rady, powołania i odwołania członka Zarządu lub zawieszeniu ich w czynnościach także w trybie podjęcia uchwały na odległość. Zmiana statutu zgodnie z art. 430 ksh wchodzi w życie po zarejestrowaniu w KRS.

2.6 Opis sposobu działania walnego zgromadzenia i jego zasadniczych uprawnień oraz praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania

Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem władzy Spółki. Działa na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących, w tym w szczególności Kodeksu Spółek Handlowych, Statutu Spółki oraz przyjętego przez siebie Regulaminu WZ. Treść Statutu oraz Regulaminu dostępna jest na stronach internetowych Spółki www.remak.com.pl.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności: rozpatrywanie i zatwierdzanie rocznych sprawozdań finansowych, podejmowanie uchwał o podziale zysku lub pokryciu strat oraz udzieleniu absolutorium członkom organów Spółki z wykonywania przez nich obowiązków, zmiana Statutu Spółki, w tym podwyższenie i obniżenie kapitału zakładowego, wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej oraz ustalanie ich wynagrodzenia.

W Walnym Zgromadzeniu powinni uczestniczyć członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu.

Przebiegiem Walnego Zgromadzenia kieruje Przewodniczący zgodnie z przyjętym porządkiem obrad, przepisami prawa, Statutem i Regulaminem, z zapewnieniem poszanowania praw i interesu wszystkich uczestników Walnego Zgromadzenia. Przewodniczący nie może samodzielnie usuwać spraw z ogłoszonego porządku obrad, zmieniać kolejności poszczególnych jego punktów oraz wprowadzać pod obrady spraw merytorycznych nie objętych porządkiem dziennym.

Każdy uczestnik Walnego Zgromadzenia ma prawo zadawania pytań Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej w sprawach objętych porządkiem obrad, w zakresie aktualnie rozpatrywanej sprawy. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej – każdy w granicach swoich kompetencji – są obowiązani do udzielenia odpowiedzi na zadane pytania, w zakresie niezbędnym do rozstrzygnięcia spraw omawianych przez Walne Zgromadzenie.

Akcjonariusze Spółki swoje uprawnienia korporacyjne wykonują w sposób i w granicach wyznaczanych przez przepisy powszechnie obowiązujące, Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia. Wszystkie akcje Spółki są akcjami na okaziciela. Każda akcja daje prawo do jednego głosu. Nie istnieją ograniczenia w wykonywaniu prawa głosu z akcji Spółki oraz żaden z posiadaczy akcji Spółki nie posiada specjalnych uprawnień kontrolnych wobec Spółki.

2.7 Skład osobowy i zmiany, które w nim zaszły w ciągu ostatniego roku obrotowego, oraz opis działania organów zarządzających, nadzorujących i administrujących spółki oraz ich komitetów

Skład osobowy organów zarządzających i nadzorujących Remak-Energomontaż S.A. na dzień 31.12.2020 roku:

- Zarząd:
 - Stanisław Kalarus - Prezes Zarządu,
 - Aleksander Umiński - Wiceprezes Zarządu,
 - Jacek Sadowski - Wiceprezes Zarządu,
 - Marcin Garlej - Wiceprezes Zarządu.
- Rada Nadzorcza:
 - Sebastian Durek,
 - Agnieszka Raczewska-Bieleń,
 - Bogdan Serwatka,
 - Jan Krzemiński,
 - Maciej Bałaziński.

W 2020 roku nastąpiły zmiany w składzie Zarządu Spółki.

W dniu 29 stycznia 2020 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu z dniem 1 lutego 2020 roku Pana Marcina Garleja do pełnienia funkcji Członka Zarządu - Wiceprezesa Zarządu Remak-Energomontaż S.A.

W dniu 28 stycznia 2021 roku, ze skutkiem na dzień 31 stycznia 2021 roku, Pan Stanisław Kalarus złożył rezygnację z funkcji Prezesa Zarządu Remak-Energomontaż S.A.

W dniu 28 stycznia 2021 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powierzeniu tymczasowo obowiązków Prezesa Zarządu Spółki Panu Aleksandrowi Umińskiemu, obecnemu Wiceprezesowi Spółki.

Aktualnie Zarząd Spółki składa się z 3 osób.

W dniu 29 stycznia 2021 roku Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy postanowiło, że Rada Nadzorcza Spółki będzie składać się z sześciu członków. W skład Rady Nadzorczej kadencji obejmującej lata 2021 – 2023 powołano:

- Sebastiana Durka,
- Agnieszkę Raczewską-Bieleń,
- Bogdana Serwatkę,
- Jana Krzemińskiego,
- Macieja Bałazińskiego
- Stanisława Kalarusa.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy Spółki nie zastrzeżone do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej. Sposób działania i opis działania organów zarządzających jest określony w Kodeksie Spółek Handlowych, Statucie Spółki i Regulaminie Zarządu. Treść Regulaminu Zarządu jest udostępniona na stronie internetowej Spółki www.remak.com.pl. Poszczególni członkowie Zarządu zarządzają powierzonymi im obszarami działalności Spółki, a ich pracę koordynuje Prezes Zarządu.

Rada Nadzorcza Spółki wykonuje swoje czynności na podstawie Kodeksu Spółek Handlowych, Statutu Spółki, uchwał Walnego Zgromadzenia oraz Regulaminu Rady

Nadzorczej. Treść Regulaminu Rady Nadzorczej jest udostępniona na stronie internetowej Spółki www.remak.com.pl. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata, a wynagrodzenie dla Członków Rady określa Walne Zgromadzenie. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki. Rada corocznie przedkłada Walnemu Zgromadzeniu zwięzłą ocenę sytuacji Spółki. Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności reprezentowanie Spółki w umowach i sporach pomiędzy Spółką a członkami Zarządu, zatwierdzenie Regulaminu Zarządu, ustalanie zasad wynagradzania członków Zarządu, wybór biegłego rewidenta, opiniowanie wniosków Zarządu kierowanych pod obrady Walnego Zgromadzenia. W ramach Zarządu Spółki nie powołano żadnych komitetów, natomiast w ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu (szczegółowy opis zaprezentowano w kolejnym punkcie).

2.8 Informacje dotyczące Komitetu Audytu

W dniu 16 października 2017 roku uchwałą Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. powołano Komitet Audytu Remak-Energomontaż S.A. Komitet Audytu wykonuje swoje czynności na podstawie Regulaminu Komitetu Audytu. Do kompetencji Komitetu Audytu należy w szczególności monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego oraz kontrola i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej.

Skład i inne informacje dotyczące członków Komitetu Audytu w 2020 roku prezentuje poniższa tabela.

| Imię, nazwisko | Spełnia kryteria niezależności | Rodzaj posiadanej wiedzy i umiejętności ze wskazaniem sposobu ich nabycia | |
|-------------------------------------|--------------------------------|---|--|
| Bogdan Serwatka – przewodniczący KA | TAK | | |
| Agnieszka Raczewska-Bieleń | NIE | Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych | Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego, magister Ekonomii; doświadczenie zawodowe w zakresie Corporate Finance, analizy finansowej i wyceny przedsiębiorstw |
| Jan Krzemiński | TAK | Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Remak-Energomontaż S.A. | Wydział Mechaniczny–Energetyczny Politechniki Śląskiej, magister inżynier, 40-letnie doświadczenie zawodowe w branży energetycznej oraz w podmiotach świadczących usługi i wykonujących prace dla branży energetycznej |

W 2020 roku firma audytorska badającą sprawozdanie finansowe Remak-Energomontaż S.A. nie świadczyła dla Remak-Energomontaż S.A. innych dozwolonych usług niebędących badaniem.

W 2017 roku Komitet Audytu przyjął uchwałą opracowaną Politykę wyboru firmy audytorskiej („Polityka wyboru”) i Politykę świadczenia przez firmę audytorską dozwolonych usług niebędących badaniem („Polityka świadczenia usług”). Wybór firmy audytorskiej, zgodnie z regulacjami Polityki wyboru, dokonuje Rada Nadzorcza na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu. W procesie wyboru firmy audytorskiej organy Spółki oraz Komitet Audytu kierują się dbałością o przestrzeganie polskich i unijnych regulacji prawnych oraz wytycznych i wyjaśnień właściwych organów nadzoru obowiązujących Jednostki Zainteresowania Publicznego. Komitet Audytu na etapie udzielania rekomendacji, a Rada Nadzorcza dokonując wyboru firmy audytorskiej biorą pod uwagę szereg czynników wymienionych w Polityce wyboru celem spełnienia wszelkich ustawowych kryteriów w procesie wyboru firmy audytorskiej. Dodatkowo Spółka zgodnie z Polityką wyboru stosuje zakaz zastrzegania klauzul umownych, które ograniczałyby możliwość wyboru firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą Spółki. W procesie wyboru firmy audytorskiej Spółka przestrzega regulacji, których naruszenie skutkuje nieważnością badania ustawowego Spółki.

Obowiązująca Polityka świadczenia usług nakłada na organy Spółki oraz Komitet Audytu obowiązek kierowania się dbałością o przestrzeganie polskich i unijnych regulacji prawnych oraz wytycznych i wyjaśnień właściwych organów nadzoru obowiązujących Jednostki Zainteresowania Publicznego. Spółka jest zobligowana do przestrzegania zakazu świadczenia na jej rzecz przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie zabronionych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych. Polityka świadczenia usług wymienia listę usług zabronionych i dozwolonych, wskazując warunki świadczenia usług dozwolonych.

W dniu 28 maja 2019 roku Rada Nadzorcza dokonała – na podstawie rekomendacji przedstawionej przez Komitet Audytu Remak-Energomontaż S.A. – wyboru firmy audytorskiej UHY ECA Audyt sp. z o.o. sp.k. do przeprowadzenia w Remak-Energomontaż S.A.:

- przeglądu półrocznego sprawozdania finansowego oraz sporządzenia pisemnego raportu z przeglądu tego sprawozdania za okres 6 miesięcy 2019 oraz 2020 roku;
- badania sprawozdania finansowego oraz sporządzenia sprawozdania z badania za rok 2019 oraz 2020.

Rekomendacja Komitetu Audytu dotycząca wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania spełniała obowiązujące warunki i została sporządzona w następstwie zorganizowanej przez Remak-Energomontaż S.A. procedury wyboru spełniającej obowiązujące kryteria (uchwałą 3/2019 z dnia 23 maja 2019 roku Komitet Audytu zatwierdził „Sprawozdanie z procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych”, natomiast w drodze uchwały nr 4/2019 z dnia 23

maja 2019 roku wydał rekomendację dla Rady Nadzorczej dotyczącą wyboru firmy audytorskiej do badania ustawowego sprawozdań finansowych.

W 2020 roku odbyło się 6 posiedzeń Komitetu Audytu Remak-Energomontaż S.A.

2.9 Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta.

Spółka nie posiada odrębnego dokumentu zawierającego opis stosowanej polityki różnorodności w odniesieniu do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących Spółkę. W odniesieniu do członków Zarządu i Rady Nadzorczej wyboru osób pełniących te funkcje dokonują odpowiednio Rada Nadzorcza i Akcjonariusze. Spółka zatem nie ma wpływu na kształtowanie polityki różnorodności w zakresie tych organów.

W przypadku pozostałych stanowisk wyodrębnionych w strukturze Spółki, pomimo braku formalnego dokumentu zawierającego opis stosowanej polityki różnorodności, Spółka dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są tu jednak przede wszystkim wysokie kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do określonej funkcji i stanowiska.

Zagadnienia wchodzące w zakres polityki różnorodności zostały ujęte w Regulaminie Pracy obowiązującym w Remak-Energomontaż S.A. Zgodnie z przyjętym Regulaminem Pracy, Spółka ma obowiązek przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Regulamin Pracy określa sytuacje, które uznawane są za naruszenie zasady równego traktowania. Osobom, wobec których naruszono zasadę równego traktowania przyznaje prawo do odszkodowania.

2.10 Raport na temat polityki wynagrodzeń.

1. Przyjęty w Spółce system wynagrodzeń obejmuje:
 - Regulamin Wynagradzania pracowników, który ustala szczegółowe warunki jakim powinna odpowiadać treść stosunku pracy, zasady wynagradzania oraz innych świadczeń otrzymywanych z tytułu zatrudnienia, a także wzajemne zobowiązania stron stosunku pracy;
 - Przyjętą przez Walne Zgromadzenie Spółki Politykę Wynagrodzeń, której celem jest ustanowienie jednolitych zasad wynagradzania osób zajmujących w Spółce

stanowiska, które cechuje najwyższy poziom decyzyjności oraz odpowiedzialności za funkcjonowanie Spółki.

2. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki

Członkowie Rady Nadzorczej:

- Organem uprawnionym do ustalania zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej jest Walne Zgromadzenie.
- Zgodnie z obowiązującą w tym zakresie uchwałą Walnego Zgromadzenia, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej wypłacane jest miesięcznie i składa się wyłącznie ze stałego składnika wynagrodzenia określonego w tej uchwale.
- Członkom Rady Nadzorczej, oprócz stałego, miesięcznego wynagrodzenia nie przysługują żadne świadczenia niepieniężne, ani premie.
- Nie jest przewidziane przyznawania członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych.

Członkowie Zarządu:

- Organem uprawnionym do ustalania zasad wynagradzania Członków Zarządu jest Rada Nadzorcza.
- Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w zarządzie, jak również, w przypadku zatrudnienia na stanowisku dyrektora odpowiedniej specjalności, na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony.
- Rada Nadzorcza wykonuje wszelkie czynności z zakresu prawa pracy w relacjach pomiędzy Spółką a Członkami Zarządu. Wszelkie umowy określające wysokość wynagrodzenia Członka Zarządu w imieniu Spółki zawiera przedstawiciel Rady Nadzorczej.
- W przypadku osiągnięcia przez Spółkę zysku netto w danym roku obrotowym, uchwałą Rady Nadzorczej Członkom Zarządu może zostać przyznana premia uznaniowa w wysokości, przypadającej łącznie dla wszystkich Członków Zarządu, do 5% osiągniętego przez Spółkę zysku netto.
- Członkom Zarządu nie przysługują inne niż wymienione powyżej świadczenia pieniężne i niepieniężne.
- Nie jest przewidziane przyznawanie Członkom Zarządu instrumentów finansowych.

Informacja o wynagrodzeniach wypłaconych Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej została przedstawiona w sprawozdaniu finansowym w nocy 3.15.

3. Członkom Zarządu Spółki, ani też jej kluczowym menedżerom nie przysługują żadne pozafinansowe składniki wynagrodzenia.
4. Realizując zapisy rozdziału 4a ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w dniu 28 sierpnia 2020 r. Walne Zgromadzenie Spółki uchwaliło jednolitą Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Uchwalona Polityka Wynagrodzeń została opracowana na podstawie dotychczas stosowanych w Spółce zasad wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej i tym samym nie wpłynęła istotnie na zmianę tych zasad. Podobnie żadnych istotnych zmian nie wprowadzono do obowiązującego w Spółce Regulaminu Wynagradzania.
5. Obowiązująca w Spółce polityka wynagrodzeń jest skutecznym narzędziem zarządczym wspierającym strategiczne cele rozwoju Spółki oraz umożliwiającym elastyczną reakcję na zmiany w otoczeniu biznesowym Spółki. Zapewnia również transparentność i jawność obowiązujących w Spółce zasad wynagradzania pracowników, jak też Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

3 OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA 2020 ROK

Akt założycielski przedsiębiorstwa Remak-Energomontaż S.A. i rozpoczęcie działalności miały miejsce w 1970 roku. Do sierpnia 2019 roku firma działała jako Przedsiębiorstwo Modernizacji Urządzeń Energetycznych „REMAK” S.A., które powstało w 1993 roku w wyniku przekształcenia kapitałowego państwowego Przedsiębiorstwa Rekonstrukcji i Modernizacji Urządzeń Energetycznych „REMAK”. W dniu 2 sierpnia 2019 roku w Krajowym Rejestrze Sądowym zarejestrowana została zmiana firmy Spółki w bieżącym brzmieniu Remak-Energomontaż spółka akcyjna (zwana dalej „Spółką” lub „Remak-Energomontaż S.A.”). W okresie funkcjonowania Spółka realizowała prace oraz zadania na wszystkich najważniejszych inwestycjach w sektorze energetycznym prowadzonych zarówno w kraju, jak i za granicą. Większość prac prowadzona była na największych oraz ważnych z punktu zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego oraz przemysłowego obiektach, w tym elektrowniach i elektrociepłowniach. Realizowane zadania uwzględniały m.in. generalne wykonawstwo, szereg napraw, demontaży oraz montażu kilkuset kotłów energetycznych, urządzeń ochrony powietrza w tym elektrofiltrów, instalacji energetycznych oraz przemysłowych.

W okresie silnego rozwoju energetyki oraz przemysłu Spółka, a dokładnie wszyscy jej pracownicy realizujący w/w prace, zdobyli ogromne i bardzo cenne doświadczenie zawodowe, które owocowało możliwością podejmowania realizacji wszystkich, nawet najbardziej skomplikowanych i najtrudniejszych zadań dla energetyki. Remak-Energomontaż S.A., jako jedna z nielicznych firm w Polsce jak i za granicą, posiada know-how w zakresie modernizacji oraz montażu kotłów energetycznych charakteryzujących się parametrami nadkrytycznymi, dzięki czemu uzyskała pozycję lidera w branży obejmującej realizację kontraktów dla energetyki.

Remak-Energomontaż S.A. w dniu 23 listopada 1994 roku została włączona w poczet spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Obecnie, w dobie stale rozwijającej się gospodarki, oraz rosnącej konkurencji zarówno na rynku polskim jak i rynkach zagranicznych Remak-Energomontaż S.A. zalicza się do liderów w branży.

Remak-Energomontaż S.A. posiada wszystkie niezbędne uprawnienia, dopuszczenia, autoryzacje czy certyfikaty, dzięki którym możliwe jest realizowanie napraw, prac polegających na wytwarzaniu, modernizacji czy montażu kotłów, urządzeń pomocniczych, rurociągów, zbiorników urządzeń ochrony środowiska, itp. prowadzonych zarówno w Polsce jak i za granicą.

Uprawnienia, dopuszczenia, certyfikaty oraz inne dokumenty, w posiadaniu których jest Spółka, to m.in.:

- Certyfikaty Zintegrowanego Systemu Zarządzania poświadczające spełnienie wymagań jakościowych w następujących zakresach:
 - ✓ Zarządzanie Jakością zgodnie z normą ISO 9001:2015;
 - ✓ Zarządzanie Środowiskiem zgodnie z normą ISO 1400:2015;

- ✓ Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodnie z normą ISO 45001:2018.
 - Uprawnienia Urzędu Dozoru Technicznego do wykonywania napraw zbiorników beciśnieniowych i niskociśnieniowych, zbiorników stałych ciśnieniowych, kotłów parowych oraz wodnych, rurociągów pary łączących kocioł z turbogeneratorem, rurociągów technologicznych;
 - Uprawnienia do dokonywania modernizacji zbiorników beciśnieniowych i niskociśnieniowych, kotłów parowych oraz wodnych, rurociągów pary łączących kocioł z turbogeneratorem, rurociągów technologicznych;
 - Uprawnienia do wytwarzania elementów urządzeń ciśnieniowych oraz beciśnieniowych;
 - Uprawnienia do wytwarzania zbiorników beciśnieniowych, niskociśnieniowych, zbiorników stałych przeznaczonych specjalnie dla rurociągów przemysłowych, kotłów parowych, rurociągów technologicznych;
 - Certyfikat moduł A2 zgodnie z dyrektywą 2014/68/EU – Moduł A2 wewnętrzna kontrola produkcji oraz nadzorowana kontrola urządzeń ciśnieniowych w losowych odstępach czasu;
 - TÜV AUSTRIA - Umowa na przenoszenie oznaczeń materiałowych;
 - Certyfikat TÜV NORD dla uznania zakładu jako zakład prowadzący prace spawalnicze w zakresie zbiorników ciśnieniowych, kotłów parowych oraz rurociągów na podstawie normy EN ISO 3834-2;
 - Certyfikat TÜV Rheinland dla spawania elementów konstrukcyjnych wg EN 1090-2:2008+A1:2011 z uwzględnieniem metod: 111, 135, 136, 138, 141 oraz 145;
 - Certyfikat TÜV Rheinland zgodności Zakładowej Kontroli Produkcji (elementy nośne oraz ich zestawy wykonane ze stali do klasy EXC3) wg EN 1090-2:2008+A1:2011 dla konstrukcji nośnych we wszystkich typach budowli;
 - Certyfikat TÜV AUSTRIA dla Systemu Zarządzania jakością w spawalnictwie wg ISO 3834-2
 - Certyfikat TÜV AUSTRIA dla Systemu Zarządzania wg SCC**:2011;
 - Certyfikat TÜV AUSTRIA dla Systemu Zarządzania wg SCP**:2011;
 - Świadectwo uznania Laboratorium wydane przez UDT na spełnienie wymagań jakości laboratorium zgodnie z normą PN-EN ISO / IEC 17025;
 - Uprawnienia Transportowego Dozoru Technicznego (TDT) do wytwarzania w zakresie montażu, modernizacji i naprawy rurociągów, zbiorników beciśnieniowych i niskociśnieniowych, magazynowych oraz do modernizacji i naprawy zbiorników stałych ciśnieniowych.
- Posiadane certyfikaty, autoryzacje i zezwolenia oraz zdobyte referencje pozwalają oferować:
- realizację inwestycji począwszy od zaprojektowania, wybudowania oraz rozruchów w tak zwanej realizacji „pod klucz”,
 - realizację prac w generalnym wykonawstwie,
 - kompletne obiekty energetyczne jakimi są ciepłownie i elektrociepłownie przemysłowe i komunalne,
 - instalacje zmniejszające emisję szkodliwych gazów i pyłów z urządzeń energetycznych,

- remonty w energetyce ze szczególnym uwzględnieniem remontów turbin,
- montaż, modernizacje i remonty wszystkich typów kotłów, w tym kotłów na parametry nadkrytyczne,
- montaż i modernizacje elektrofiltrów,
- budowy i modernizacje urządzeń pomocniczych w elektrowniach,
- montaż rurociągów przemysłowych,
- montaż konstrukcji stalowych i instalacji przemysłowych,
- montaż instalacji odazotowania, odsiarczania oraz oczyszczania spalin.

Obok podstawowej działalności usługowej odpowiadającej za około 98% przychodów, Spółka:

- wykonuje we własnym zakresie (prefabrykacja prowadzona na Zapleczu Technicznym) konstrukcje stalowe, przeznaczone głównie na potrzeby realizowanych zadań,
- posiada laboratorium do prowadzenia badań nieniszczących potwierdzających najwyższą jakość świadczonych usług,
- posiada warsztat spawalniczy do szkolenia i przygotowywania spawaczy,
- posiada pomieszczenia biurowe pod wynajem.

W celu zapewnienia najwyższej jakości świadczonych usług Spółka zatrudnia pracowników z dużym doświadczeniem, ogromną wiedzą teoretyczną oraz praktyczną. Pracownicy Spółki posiadają uprawnienia, które gwarantują możliwość wykonywania zleconych prac, w tym m.in. uprawnienia spawaczy wydane przez UDT, TUV oraz inne jednostki notyfikowane. Uprawnienia spawaczy obejmują pełny asortyment stali stosowanych w energetyce oraz najnowsze metody spawania.

Remak-Energomontaż S.A. jest poddawana regularnym audytom zarówno pierwszej, drugiej oraz trzeciej strony. Klienci, którzy weryfikowali Spółkę to między innymi: Alstom, GE, Siemens, Budimex, Polimex Mostostal S.A. oraz wiele innych spółek (zarówno krajowych jak i zagranicznych), które po pozytywnych wynikach audytu z zakresu zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy nawiązały współpracę ze Spółką.

Powyższe działania są następstwem utrzymywania oraz stałego doskonalenia posiadanego (wdrożonego) zintegrowanego systemu zarządzania, który potwierdza, że Spółka spełnia wymagania norm jakościowych w zakresie ISO 9001 (zarządzanie jakością), ISO 14001 (zarządzanie środowiskiem) oraz ISO 45001 / SCC** /SCP** (zarządzanie bezpieczeństwem). Spółka poddawana jest procesom recertyfikacji, a następnie audytom nadzoru zarówno na spełnienie wymagań zawartych w powyższych normach, jak również normach technicznych. Okresy recertyfikacji czy prowadzenia audytów nadzoru zależą od rodzaju normy (co 3 lata recertyfikacji, audyty nadzoru prowadzone corocznie, jedynym wyjątkiem jest norma spełniająca wymagania zakładowej kontroli produkcji tj. ISO 1090).

Rozpoczęcie procesu certyfikacji sięga roku 1998, kiedy to przedsiębiorstwo uzyskało Certyfikat Systemu Jakości nadany przez Beureau Veritas Quality International według normy ISO 9002: 1994. W efekcie dalszego doskonalenia systemu jakości oraz kolejnych recertyfikacji w roku 2009 Beureau Veritas Certification przyznało Certyfikat Systemu

Zarządzania Jakością według normy ISO 9001:2008. Od roku 2010, w ramach rozwoju systemu, wprowadzono i stosowano System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy według PN-N 18001/BS OHSAS i System Zarządzania Środowiskowego według ISO 14001:2004. W ten sposób powstał w Spółce Zintegrowany System Zarządzania potwierdzony Certyfikatem Beureau Veritas Certification.

Wraz z wprowadzeniem w roku 2015 oraz obowiązkiem przejścia wszystkich spółek, w tym Remak-Energomontaż S.A., na spełnienie wymagań norm zarządzania jakością ISO 9001:2015 oraz zarządzania środowiskiem ISO 14001:2015 Spółka w 2016 roku przeszła ponowny proces recertyfikacji z wynikiem pozytywnym. Wtedy też został zweryfikowany system zarządzania bezpieczeństwem, który był wdrożony w oparciu o polską normę PN-N 18001:2004 oraz międzynarodową OHSAS 18001:2007, który również nie wykazywał niezgodności w funkcjonowaniu.

W myśl stale zmieniających się zapisów norm oraz wprowadzaniu coraz to nowszych rozwiązań, Spółka w trakcie procesu recertyfikacji, który miał miejsce 27-29.11.2019 roku postanowiła przejść na najnowszą normę w zakresie zarządzania bezpieczeństwem tj. ISO 45001. Audyt odbył się z wynikiem pozytywnym bez wskazania niezgodności.

W celu usystematyzowania zapisów systemu zarządzania jakością, bezpieczeństwem i środowiskiem opracowano i wydano nowe dokumenty, w tym politykę, księgę oraz szereg procedur i instrukcji zintegrowanego systemu zarządzania. Ponadto opracowano oraz zaktualizowano szereg dokumentów wewnętrznych powiązanych z systemem zarządzania, w tym karty oceny ryzyka zawodowego dla każdego stanowiska pracy, instrukcje z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, dokumenty wewnętrzne z zakresu handlowo-finansowego, zarządzania, polecenia służbowe czy regulaminy. Dokumenty te mają na celu usystematyzowanie oraz właściwe postępowanie w zakresie realizacji obowiązków służbowych zgodnie z założeniami Spółki. Od roku 2019 Spółka współpracuje w zakresie procesów recertyfikacji oraz audytów nadzoru z firmą TUV AUSTRIA, która prowadzi regularnie audyty trzeciej strony.

Opis oraz dokumenty związane, przedstawiające sposób funkcjonowania systemu wraz z zawartymi informacjami wymaganymi przez normy, zostały przedstawione w Księdze Zintegrowanego Systemu Zarządzania, wydanej 30.09.2019 r. (wydanie 1).

Głównym i nadrzędnym celem Księgi Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest przede wszystkim przedstawienie najważniejszych elementów składowych systemu, a mianowicie:

- 1) Kontekstu organizacji;
- 2) Przedstawienie i zrozumienie potrzeb i oczekiwań stron zainteresowanych;
- 3) Określenie zakresu systemu zarządzania jakością, środowiskiem jak również bezpieczeństwem i higieną pracy;
- 4) Przedstawienie procesów oraz zależności systemu, które oddziałują między sobą;
- 5) Sprecyzowanie roli przywództwa oraz pracowników;
- 6) Określenie zasobów niezbędnych do funkcjonowania Zintegrowanego Systemu Zarządzania;

- 7) Właściwe planowanie, w tym także szacowanie ryzyk i szans;
- 8) Ocena efektów działania;
- 9) Procesów, zasad oraz procedur ustanowionych dla wdrożonego oraz stale doskonalonego systemu.

Ponadto celami stawianymi w Księdze Zintegrowanego Systemu Zarządzania są m.in.

- właściwe przedstawienie udokumentowanych informacji, które stanowią źródło zrozumienia oraz scharakteryzowania poprawnego działania systemu w Spółce,
- zapoznanie pracowników z zapisami udokumentowanych informacji systemowych, ale również pozostałych dokumentów powiązanych bezpośrednio z dokumentacją systemową. Pracownicy po zapoznaniu się z dokumentami otrzymanymi drogą elektroniczną (mail / dyski sieciowe) podpisują właściwe oświadczenia / listy o zapoznaniu się i przyjęciu do stosowania zapisów udostępnionych w ramach funkcjonowania systemu,
- informowanie Klientów zewnętrznych, jednostki notyfikowane oraz innych partnerów Spółki, w jaki sposób zapewnia się odpowiednią jakość wyrobów, dbałość o środowisko naturalne i warunki pracy oraz uzyskuje zadowolenie Klientów.

Z Księgą Zintegrowanego Systemu Zarządzania związane są przede wszystkim polityka systemowa, która jest czytelna i zrozumiała dla stron zainteresowanych, w tym stron wewnętrznych: pracowników, zarządu, kadry zarządzającej, jak również stron zewnętrznych, tj. wszystkich kooperantów/dostawców i podwykonawców jak również Klientów współpracujących ze Spółką. Należy również zwrócić uwagę, że ważnymi stronami zewnętrznymi są także: strona społeczna, urzędy marszałkowskie, urzędy zajmujące się zagadnieniami środowiskowymi, jednostki rządowe itp., które bezpośrednio współpracują ze Spółką.

Księga ZSZ zawiera między innymi politykę zintegrowanego systemu, cele dotyczące jakości, ochrony życia i zdrowia w środowisku pracy i ochrony środowiska naturalnego, powołuje udokumentowane procedury wraz z instrukcjami jak również opisuje wzajemne powiązania między procesami zintegrowanego systemu zarządzania. Dodatkowo, w myśl nowych norm, zarówno normy jakościowej ISO 9001:2015 oraz normy zarządzania środowiskowego ISO 14001:2015, w udokumentowanej informacji (Księdze ZSZ) zostały przedstawione dodatkowe wymagania, a mianowicie kontekst organizacji wraz z zakresem świadczonych usług, nastawienie oraz postępowanie wobec stron zainteresowanych (do których zalicza się zarówno pracowników Spółki, otoczenie wewnętrzne, jak również Klientów, jednostki notyfikowane, stronę społeczną oraz inne organizacje czy podmioty, które mogą mieć powiązania ze Spółką). Dodatkowo doprecyzowano i minimalnie zmodyfikowano brzmienie zakresu świadczonych usług.

Odpowiedzialność oraz nadzór nad poprawnością działania systemu sprawuje bezpośrednio najwyższe kierownictwo, wraz z powołanym do tego procesu pełnomocnikiem ds. zintegrowanych systemów zarządzania oraz koordynatorami, którzy mogą zostać wyznaczeni dla danego zakresu, tak jak ma to miejsce w przypadku koordynatora środowiskowego czy koordynatora w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W roku 2020 weryfikacji została poddana dokumentacja systemowa, w tym polityka ZSZ, Księga ZSZ oraz wiele innych, które nie wykazały konieczności modyfikacji.

Ponadto, w roku 2020 zostały opracowane instrukcje / procedury systemowe z wyznaczonych zakresów. W ramach realizacji generalnego wykonawstwa opracowano szczegółowe dokumenty na wyznaczone kontrakty, które ściśle określały i warunkowały sposoby wykonania prac dla danych zakresów.

Polityka w swojej treści zawiera nadrzędne informacje, w tym cele główne i sposoby ich realizacji, które stanowią priorytet Spółki niezbędny do osiągnięcia założonych zadań.

Polityka ma następującą treść:

Podstawowym zakresem działalności spółki Remak-Energomontaż S.A. jest między innymi projektowanie, produkcja konstrukcji stalowych i urządzeń, montaż obiektów energetycznych i przemysłowych jak również wykonywanie badań nieniszczących. Nadrzędnym celem Spółki jest zapewnienie najwyższej jakości świadczonych usług, spełnienie wymagań klientów, utrzymanie wysokiej pozycji na rynku oraz stałe doskonalenie wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Polityka spółki Remak-Energomontaż S.A. jest prowadzona w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania i ma na celu uzyskanie pełnej satysfakcji Klientów oraz pracowników.

Do głównych celów Remak-Energomontaż S.A. zaliczyć można:

- *Zapewnienie najwyższej jakości świadczonych usług, produkowanych wyrobów oraz uzyskanie najwyższego poziomu satysfakcji klienta, z uwzględnieniem ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;*
- *Dążenie do uzyskania najwyższej pozycji na rynku krajowym oraz międzynarodowym;*
- *Doskonalenie wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania;*
- *Zapewnienie pracownikom Spółki najlepszych warunków pracy z uwzględnieniem odpowiedniego wynagrodzenia oraz ergonomicznego i bezpiecznego wykonywania czynności na stanowiskach pracy.*

Wyznaczone cele polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania Remak-Energomontaż S.A. realizuje poprzez:

- *Dążenie do zadowolenia klientów poprzez wysoką jakość świadczonych usług w zakresie robót inwestycyjnych, modernizacyjnych, remontowych oraz badań nieniszczących, jak również terminową realizację umów oraz zleceń;*
- *Zatrudnienie wykwalifikowanej kadry pracowniczej stale podnoszącej swoje umiejętności oraz kwalifikacje;*
- *Stosowanie najnowszych technologii oraz wdrażanie nowych rozwiązań technicznych wykorzystywanych do realizacji usług w celu minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy;*
- *Przestrzeganie przepisów prawnych i innych wymagań ze szczególnym uwzględnieniem ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;*
- *Prowadzenie prac produkcyjnych, montażowych, remontowych oraz badań nieniszczących w sposób zapobiegający powstawaniu wypadków przy pracy, chorobom*

zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz utrzymywanie poziomu ryzyka na poziomie akceptowalnym;

- *Identyfikację oraz stały monitoring aspektów środowiskowych oraz dążenie do minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko;*
- *Realizację procesów produkcyjnych poprzez efektywne wykorzystanie zasobów, materiałów oraz mediów energetycznych;*
- *Stałe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania poprzez nadzorowanie, monitorowanie, jak również doskonalenie poszczególnych procesów oraz całego systemu.*

Gwarancją spełnienia przyjętej Polityki jest wdrożony oraz doskonalony Zintegrowany System Zarządzania zgodny z normami ISO 9001, ISO 14001 ISO 45001 oraz normami technicznymi.

Zarząd spółki Remak-Energomontaż S.A. zapewnia, że Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest ogólnie dostępna, a wyznaczone w niej cele są zrozumiałe, wdrożone oraz utrzymywane we wszystkich obszarach funkcjonowania firmy.

Powyższa Polityka została zaakceptowana i potwierdzona pisemnie przez Prezesa Zarządu Remak-Energomontaż S.A.

Główna działalność Spółki nastawiona jest na realizację wszystkich wymagań Klienta z jak najwyższą jakością, spełniając przy tym wymagania prawne (wynikające z prawodawstwa polskiego, dyrektyw, norm, czy wymaganych przepisów międzynarodowych).

Grono interesariuszy, którzy współpracują zarówno wewnątrz jak i zewnątrz ze Spółką, obejmuje:

- klientów wewnętrznych (wszystkich pracowników Spółki);
- klientów bezpośrednich oraz pośrednich;
- inwestorów;
- konsorcjantów;
- dostawców;
- podwykonawców;
- firmy konkurencyjne;
- organy administracji rządowej (Urzędy Wojewódzkie, Państwowa Inspekcja Pracy, Państwowa Inspekcja Sanitarna, Urzędy Skarbowe itp.);
- społeczność lokalną (mieszkańcy, itp.);
- jednostki pozarządowe, non profit, itp.;

Ustalono procesy identyfikowania potrzeb stron zainteresowanych działalnością Spółki oraz procesy przekładania tych potrzeb i oczekiwań na cele i zadania dla przedsiębiorstwa, na wymagania oraz kryteria operacyjne dotyczące wykonywanych w przedsiębiorstwie działań, procesów, wyrobów i usług. Cele, jeżeli jest to możliwe, są mierzalne, okresowo przeglądane i aktualizowane z udziałem kierownictwa i przedstawicieli pracowników.

W roku 2020 zaplanowano łącznie 15 celów głównych oraz 19 celów pośrednich. Cele zostały zatwierdzone przez Zarząd dnia 12.02.2020 r. Spółka określiła cele z następujących zakresów:

- zapewnienia zasobów finansowych niezbędnych do realizacji projektów / działalności Spółki;
- zapewnienia zasobów kadrowych, w tym utrzymania stabilności zatrudnienia pracowników jak i pozyskania nowych, doświadczonych w wyznaczonych zakresach;
- realizacji zaplanowanych szkoleń (zarówno obowiązkowych jak i dodatkowych – technicznych / tematycznych);
- zapewnienia potencjału technicznego (w tym narzędzi, sprzętu, maszyn i programów jak również pomieszczeń technicznych);
- zapewnienia właściwej infrastruktury technicznej;
- sprzedaży wyznaczonych podmiotów / obiektów itp.;
- założonej realizacji kontraktów;
- poprawy stanu bezpieczeństwa, w tym ograniczeniu – minimalizacji liczby wypadków;
- wdrożenie nowych zasad w zakresie raportowania stanu BHP;
- zmiany w zakresie zarządzania środowiskowego;
- wdrożenia nowych procedur systemowych;
- utrzymania / przedłużenia oraz pozyskania nowych uprawnień / certyfikatów itp.

Większość celów została zrealizowana.

Spółka prowadzi monitoring poszczególnych elementów systemowych, w tym założonych wskaźników, stopnia realizacji celów zarówno głównych jak i pośrednich niezbędnych do właściwego funkcjonowania Spółki. Ponadto, w Spółce prowadzony jest szereg pomiarów wymaganych prawnie, mianowicie czynników środowiska pracy, wskaźników w zakresie bezpieczeństwa oraz środowiska.

Po wprowadzeniu zmian w normach corocznie weryfikowane są wyznaczone ryzyka i szanse oraz weryfikowana jest ocena zgodności. Ocena zgodności określa, czy zostały spełnione niezbędne wymagania stawiane Spółce zarówno w zakresie ogólnym, spełnienia wymagań z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa, jak również ochrony środowiska.

Wcześniejszy wymóg sprawdzenia ryzyk i szans jest konieczny w sytuacji, gdy dany błąd (sytuacja niespodziewana / nieoczekiwana / odbiegająca od normalnej) wystąpi. W takim przypadku należy poddać przeglądowi wcześniej niż ma to miejsce w planowanej weryfikacji.

Spółka prowadzi niezbędne rejestry, zarówno wymagane prawnie, jak również te, które są narzucone w systemie zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem (niekoniecznie wymagane prawem).

Wszystkie wypadki, które miały miejsce w Spółce czy wypadki podwykonawców analizowane są poprzez wyznaczony (powołany) zespół powypadkowy, który dokładnie określa przyczyny i okoliczności wystąpienia zdarzenia. Każdy wypadek jest odnotowywany w rejestrze wypadków.

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku wystąpienia podejrzeń o choroby zawodowe lub wystąpienia choroby zawodowej u pracownika. Takie informacje również są wprowadzane do specjalnych rejestrów prowadzonych w Spółce.

Ponadto, ważnym aspektem, na który corocznie Dział BHP, OŚ i ZSZ kładzie szczególny nacisk, jest zgłaszanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Zdarzenia te są analizowane, a po ich wystąpieniu wdraża się - tak jak i w przypadku wypadków przy pracy - specjalne środki profilaktyczne, które mogą wpłynąć na całkowitą eliminację ponownego ich wystąpienia.

Wszystkie istotne dla funkcjonowania zintegrowanego systemu zarządzania w przedsiębiorstwie dane są określone, zbierane i analizowane, a następnie wykorzystywane do wykazania skuteczności systemu i jego doskonalenia. W przedsiębiorstwie w sposób zaplanowany i usystematyzowany zbierane są dane dotyczące:

- zadowolenia klienta,
- zgodności wyrobów z wymaganiami klienta,
- skuteczności procesów (w tym procesów zarządczych, głównych oraz pomocniczych),
- dostawców / podwykonawców świadczących usługi oraz dostawy;
- rentowności realizowanych usług oraz produkowanych materiałów;
- realizacji wymagań prawnych w zakresie BHP i ochrony środowiska, monitorowania aspektów środowiskowych oraz operacji i działań mających znaczący wpływ na środowisko naturalne;
- aktywnego i reaktywnego monitorowania środowiska pracy (w tym szereg pomiarów czynników na stanowiskach pracy);
- nadzorowania podwykonawców;
- analizy informacji i zapytań stron zainteresowanych.

Wyniki analiz stanowią ważne dane wejściowe do działań korygujących lub zapobiegawczych, zmian w harmonogramach realizacji usług, planów doskonalenia zintegrowanego systemu zarządzania i planów audytów i przeglądu zintegrowanego systemu zarządzania.

Zarząd Spółki dokonuje oceny funkcjonowania zintegrowanego systemu zarządzania poprzez przeprowadzenie przeglądu systemu w okresach rocznych. Może wystąpić sytuacja, która będzie wymagała przeprowadzenia większej liczby przeglądów zarządzania, bądź zdarzenie wymagające podziału przeprowadzenia przeglądu zarządzania na okres 1-3 lat. Przy czym należy zwrócić uwagę, iż w ciągu okresu, na który prowadzona jest recertyfikacja, wszystkie obszary muszą zostać poddane analizie.

W wyniku dokonanego przeglądu powstaje protokół z przeglądu systemu zawierający ocenę funkcjonowania zintegrowanego systemu oraz decyzje w sprawie ewentualnych działań korygujących i zapobiegawczych a także cele, plany i założenia na kolejny rok funkcjonowania Spółki.

Rok 2020 w sferze zintegrowanego systemu zarządzania to realizacja głównego celu jakim było ciągłe jego doskonalenie, obejmujące zarządzanie jakością, zarządzanie ochroną środowiska i zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. Należy uwzględnić również doskonalenie oraz utrzymywanie pozostałych systemów w Spółce, a mianowicie zakładowej kontroli produkcji w oparciu o normę ISO 1090, zapewnienie wymagań jakościowych w spawalnictwie, na podstawie normy ISO 3834-2, utrzymanie oraz odnowienie uprawnień na przenoszenie oznaczeń materiałowych, jak również utrzymywanie oraz doskonalenie

systemu zarządzania jakością laboratorium (ISO/IEC 17025). Dodatkowo, w zakresie tematycznym pod kątem zapewnienia bezpieczeństwa, Spółka w sposób bieżący utrzymuje system SCC** oraz SCP zarówno dla Spółki jak i pracowników. W grudniu 2020 roku Spółka przeszła pozytywnie proces audytów nadzoru, który był prowadzony przez TUV AUSTRIA.

Analizie i ocenie zostały poddane wszystkie zakresy i obszary funkcjonowania Spółki, wraz z terenami realizacji. Nie wykazano niezgodności. Jedyne uwagi, które mieli audytorzy, dotyczyły tzw. potencjalnych udoskonaleń.

Dodatkowo Spółka uzyskała nowe zakresy certyfikacji, w tym w oparciu o nowe normy, jak również zakresy zagranicznych prac. Ponadto, Spółka poddawana była audytom nadzoru w systemach technicznych takich jak ISO 3834-2, ISO 1090, przedłużenie umowy na przenoszenie oznaczeń materiałowych, zarządzania jakością w laboratorium, jak również przedłużenia uprawnień UDT i uzyskania nowych uprawnień w zakresie TDT, itp.

Szkolenia w Spółce planowane są z wyprzedzeniem, zarówno zgodnie z obowiązującymi przepisami jak i dodatkowe, podnoszące kwalifikacje pracowników. Sporządzone zostają zapotrzebowania na szkolenia, z których następnie generowany jest plan szkoleń na kolejny rok kalendarzowy. W sytuacji, gdy pracownik miał obowiązek, bądź chęć podniesienia kwalifikacji, wcześniej nie ujętej w planie szkoleń, zapotrzebowanie zgłaszane jest jako doraźne, a następnie pracownik zostaje oddelegowany do udziału w szkoleniu.

Zgodnie z wymaganiami oraz wewnętrznymi standardami, system szkoleń BHP, OŚ i ZSZ od momentu zatrudnienia pracownika, przez cały okres trwania umowy ma na celu ciągłe podnoszenie świadomości, doskonalenie technik bezpiecznego wykonywania prac, z zapewnieniem spełnienia wymagań jakościowych.

Spełnianie wymagań BHPiOŚ na bieżąco kontrolowane jest przez państwowe organy nadzoru nad warunkami pracy (Państwowa Inspekcja Pracy, Państwowa Inspekcja Sanitarna, Państwowa Straż Pożarna, Urząd Dozoru Technicznego oraz innego rodzaju jednostki notyfikowane / akredytowane). Niezależnie od tego, przez kontrahentów na realizowanych kontraktach okresowo przeprowadzone są audyty stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska, które mobilizują i jednocześnie wymuszają działania mające na celu poprawę stanu BHPiOŚ.

System szkoleń funkcjonujący w Spółce zapewnia, że:

- każdy pracownik jest świadomy swoich działań i tego, że przyczynia się do osiągnięcia wyznaczonych przez kierownictwo celów jakościowych, środowiskowych oraz bhp, jak również pozostałych celów polityki ZSZ;
- każdy pracownik posiada wiedzę dotyczącą znaczących aspektów środowiskowych i związanego z nimi rzeczywistego czy potencjalnego wpływu na środowisko oraz korzyści dla środowiska wynikające z poprawy indywidualnego działania;
- każdy pracownik jest świadomy zagrożeń występujących w organizacji i na poszczególnych stanowiskach oraz związanego z nimi ryzyka zawodowego, a także korzyści z ich eliminacji,
- każdy pracownik jest świadomy wymagań dotyczących gotowości i reagowania na wypadki przy pracy i poważne awarie.

W roku 2020 zrealizowano wszystkie, niezbędne i wymagane szkolenia zarówno wstępne jak i okresowe z zakresu BHP. Ponadto wzbogacono system szkoleń wymaganych na terenach realizacji. Na budowach oraz na Zapleczu Technicznym wdrożono konieczność prowadzenia odpraw przed zmianowych, na których poruszane są tematy BHP, OŚ oraz inne w zakresie realizowanych prac. Ponadto, raz w tygodniu nadzór organizuje dodatkowe spotkania w zakresie omówienia najważniejszych zagadnień z obszarów BHP, OŚ oraz ZSZ.

W latach 2016 - 2020 na szkoleniach BHP przeszkolono pracowników zgodnie z poniższą tabelą:

| Rodzaj szkolenia | Liczba pracowników przeszkolonych | | | | |
|--|-----------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 |
| Szkolenia wstępne | 108 | 246 | 378 | 90 | 198 |
| Szkolenie okresowe dla pracowników na stanowiskach robotniczych | 147 | 267 | 285 | 307 | 383 |
| Szkolenie okresowe dla pracowników na stanowiskach administracyjno-biurowych | 11 | 17 | 16 | 8 | 9 |
| Szkolenie dla pracowników kierujących | 50 | 108 | 121 | 41 | 45 |
| Szkolenie dla służb BHP | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 |
| Szkolenie dla pracowników inżynieryjno-technicznych | 18 | 19 | 20 | 13 | 9 |
| Szkolenie dla pracodawców | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| Razem | 338 | 660 | 824 | 371 | 449 |

Celem zapewnienia najwyższej jakości świadczonych usług dla Spółki w zakresie szkoleń okresowych, została poddana analizie lista kwalifikowanych firm oraz spółek, świadczących usługi szkoleniowe.

Badania pracowników w latach 2016-2020 przedstawia poniższa tabela:

| Rodzaj badania | Liczba pracowników poddanych badaniu | | | | |
|----------------------------|--------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 |
| Badania wstępne | 130 | 285 | 424 | 108 | 198 |
| Badania okresowe | 166 | 293 | 335 | 263 | 232 |
| Badania kontrolne-okresowe | 16 | 16 | 12 | 18 | 14 |
| Badania kontrolne | 53 | 36 | 39 | 53 | 48 |
| Zdolność widzenia | 23 | 17 | 21 | 24 | 32 |
| Razem | 388 | 647 | 831 | 466 | 492 |

Ponadto wszyscy pracownicy nowozatrudnieni, osoby, którym kończyła się ważność badań bądź osoby po długiej absencji chorobowej, zostali poddani wymaganym badaniom

lekarskim prowadzonym głównie przez jednostki, z którymi Spółka współpracuje w zakresie badań (LUX MED Sp. z o.o.).

Kształtowanie środowiska pracy jest stałym elementem zarządzania przedsiębiorstwem, a wspomagającymi działaniami są: świadomość wymagań prawnych BHP i ochrony środowiska, szkolenia pracowników, badania lekarskie, badania czynników szkodliwych, planowanie i wdrażanie systemów motywacyjnych i angażujących pracowników w rozwój i doskonalenie działań, analiza okoliczności wypadków przy pracy, system informacji o istniejących zagrożeniach, odpowiedni dobór urządzeń i oprzyrządowania.

W przedsiębiorstwie zidentyfikowano aspekty środowiskowe. Identyfikacja została przeprowadzona z uwzględnieniem normalnego, szczególnego i awaryjnego funkcjonowania procesów. Aspekty zostały ocenione, przyporządkowano im określone wymagania prawne i narzędzia sterowania operacyjnego, eliminując lub ograniczając wpływ przedsiębiorstwa na środowisko. Aspekty komunikuje się pracownikom wykonującym zadania w obszarze ich występowania oraz podwykonawcom. Aspekty środowiskowe są poddawane regularnym przeglądom.

W roku 2020 przeprowadzono na budowach szereg kontroli inspekcyjnych, zarówno z zakresu BHP, jak i OŚ, z których sporządzono protokoły, a następnie zrealizowano zawarte w nich zalecenia pokontrolne. Dzięki temu doposażono stanowiska pracy w dodatkowe środki poprawiające warunki wykonywania prac. Zapewniło to wzrost efektywności pracowników w zakresie realizowania prac oraz wpłynęło na zwiększenie warunków ergonomicznych.

Celem weryfikacji czynników szkodliwych na poszczególnych stanowiskach pracy, zostały zlecone badania środowiska pracy, które miały na celu weryfikację, czy Spółka spełnia odpowiednie wymagania prawne, dotyczące warunków pracy.

Ponadto Spółka przeprowadziła szereg audytów, które wskazały miejsca do doskonalenia, oraz potencjał dalszego rozwoju systemowego.

W 2020 roku nie było żadnych zgłoszeń i skarg z zakresu ochrony środowiska w stosunku do przedsiębiorstwa, a także nie zostały nałożone na Spółkę żadne kary administracyjne z tytułu zanieczyszczenia środowiska. Remak-Energomontaż S.A. monitoruje aspekty środowiskowe tj. emisje gazów i pyłów do powietrza, odpady, zużycie wody oraz energii elektrycznej i ciepłej, ścieki wprowadzane do kanalizacji miejskiej.

Kwestie środowiskowe w Spółce monitorowane są w sposób bieżący, co ma zapewnić dotrzymanie norm emisyjnych oraz spełnienie pozostałych wymagań prawnych w zakresie ochrony środowiska.

Spółka stale nadzoruje i monitoruje warunki środowiskowe, które muszą być spełnione w trakcie eksploatacji instalacji.

Sprawozdawczość dotycząca gospodarki odpadami każdorazowo prowadzona była zgodnie z przepisami prawnymi, w tym dotrzymane były terminy składania sprawozdań środowiskowych.

Ponadto, Spółka wystąpiła z wnioskiem o nadanie numeru BDO, czyli numeru rejestrowego niezbędnego do uzupełniania danych w bazie danych o produktach i opakowaniach oraz o

gospodarce odpadami. Nadany numer dla Remak-Energomontaż S.A. to 000115908. Ewidencja odpadów prowadzona jest na podstawie kart przekazania odpadów oraz kart ewidencji odpadów w bazie BDO. Na tej podstawie sporządzane są coroczne sprawozdania. Zestawienie gospodarowania odpadami zostaje przedłożone we właściwej formie za rok poprzedni do instytucji rządowych zgodnie z wyznaczonymi terminami.

Sprawozdanie z zakresu gospodarowania odpadami składane jest każdorazowo w okresie wyznaczonym przez prawodawstwo polskie.

Za rok 2020 zostały przeprowadzone obliczenia emisji niezbędne do sporządzenia sprawozdań za korzystanie ze środowiska (w wyznaczonym terminie, zgodnym z przepisami prawnymi, zostaną uiszczone wymagane opłaty do właściwych Urzędów Marszałkowskich, w zależności od miejsca prowadzenia działalności – realizacji kontraktów).

Emisja obliczana jest na podstawie faktycznie zużytych materiałów / surowców.

Dodatkowo dokumentem poprzedzającym sprawozdanie środowiskowe jest analiza przeprowadzona w bazie KOBiZE (Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami), która również obejmuje wszystkie dane w zakresie emisji gazów i pyłów do atmosfery.

Sprawozdanie do KOBiZE zostanie opracowane do 28 lutego bieżącego roku.

Corocznie podtrzymywany certyfikat Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem i Higieną Pracy oraz pozytywnie zakończone kontrole zewnętrzne potwierdzają dbałość Spółki o środowisko.

W Spółce ustanowiono procedurę identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego, która określa sposób postępowania w zakresie:

- identyfikacji zagrożeń utraty życia i zdrowia pracowników związanych z działaniami i stanowiskami przedsiębiorstwa,
- oceny wielkości ryzyka zawodowego związanego ze zidentyfikowanymi zagrożeniami,
- sposobów eliminowania lub ograniczania zagrożeń i zmniejszenia wielkości ryzyka,
- sposobu dokumentowania zidentyfikowanych zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego,
- sposobu informowania pracowników o istniejących, potencjalnych zagrożeniach i wielkości ryzyka,
- sposobu poddawania przeglądowi i aktualizacji wiedzy o zagrożeniach i wielkości ryzyka zawodowego w odniesieniu do zmian otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego przedsiębiorstwa.

Pracownicy Spółki są poinformowani i przeszkoleni w zakresie działań związanych z ograniczeniem wpływu zagrożeń, w tym zagrożeń znaczących w swoim środowisku pracy. Informacja o zagrożeniach jest przekazywana podwykonawcom oraz pozostałym stronom w obszarze działania przedsiębiorstwa. Realizacja procesu informowania odbywa się poprzez szkolenia, instruktarze, zapisy w umowach lub dokumentach przetargowych oraz przez przekazywanie zewnętrznym stronom zainteresowanym właściwych dokumentów systemowych.

Wskaźniki wypadkowe z tytułu wypadków przy pracy w latach 2015-2020

| Lp. | Rodzaj wskaźnika | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|-----|---|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| 1. | Zatrudnienie (stan na koniec roku w osobach) | 621 | 726 | 858 | 499 | 614 | 626 |
| 2. | Absencja chorobowa (dni) | 249 | 694 | 919 | 587 | 843 | 684 |
| 3. | Wypadki przy pracy ogółem | 5 | 9 | 14 | 11 | 16 | 8 |
| 4. | Wypadki powodujące czasową niezdolność do pracy | 4 | 9 | 14 | 11 | 15 | 8 |
| 5. | Wypadki ciężkie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. | Wypadki śmiertelne | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7. | Częstotliwość W_{1000} | 8,05 | 12,4 | 16,31 | 22,04 | 26,06 | 12,8 |
| 8. | Ciężkość wypadków C_w | 49,80 | 77,11 | 65,6 | 53,4 | 52,7 | 85,5 |
| 9. | Choroby zawodowe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

Wzór na wyliczenie Częstotliwości wypadków przy pracy:

$$W_{1000} = \frac{\text{Liczba wypadków} \cdot 1000}{\text{Zatrudnienie}}$$

Wzór na wyliczenie Ciężkości wypadków przy pracy:

$$C_w = \frac{\text{Liczba dni niezdolności do pracy}}{\text{Liczba wypadków}}$$

W ramach postępowań powypadkowych ustalono przyczyny bezpośrednie i pośrednie zdarzeń. Podjęto szereg działań profilaktycznych w związku z tymi zdarzeniami m.in.:

- przeprowadzono dodatkowe szkolenia pracowników i nadzoru;
- wzmożono szkolenia na terenie realizacji;
- uwzględniono konieczność zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
- wdrożono dodatkowe zakresy szkoleń.

Liczba zdarzeń potencjalnie wypadkowych w latach 2015-2020

| Wyszczególnienie | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Liczba zdarzeń potencjalnie wypadkowych | 11 | 3 | 7 | 8 | 14 | 18 |

Na podstawie w/w tabeli oraz przedstawienia zdarzeń potencjalnie wypadkowych wraz z rejestrami wypadków, stwierdza się, że stałe nadzory znacząco wpływają na poprawę warunków pracy. Obecnie uzyskano zmniejszony wskaźnik zdarzeń potencjalnie wypadkowych, na co zwrócono uwagę pracownikom nadzoru. Dodatkowo, celem zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych, rozpoczęto wdrażanie systemu motywacyjnego, który ma na celu wpływ na zgłaszanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

Z analizy wypadków przy pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz chorób zawodowych w latach 2015-2020 wynikają następujące wnioski:

- na podstawie analizy wskaźników częstotliwości wypadków przy pracy można stwierdzić że wskaźnik częstotliwości zmalał w porównaniu do lat ubiegłych; w roku 2019 wskaźnik wyniósł 12,4 natomiast w roku 2020 wyniósł 8,05;
- na podstawie analizy wskaźnika ciężkości wypadków przy pracy stwierdzono, że wskaźnik spadł z 77,11 w roku 2019 do 49,80 w roku 2020;
- analiza struktury zawodowej dostarcza informacji, że najbardziej zagrożoną grupą zawodową są monterzy. Jest to najliczniejsza grupa w strukturze zatrudnienia Remak-Energomontaż S.A. Na podstawie analizy struktury wiekowej poszkodowanych można stwierdzić, że prawdopodobieństwo wypadków u osób powyżej 40 roku jest wyższe. Jedną z powtarzających się przyczyn wśród tej grupy pracowników jest nieuwaga, niewystarczająca koncentracja na wykonywanej czynności oraz zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem. Dużym zagrożeniem jest wykonywanie czynności rutynowo.

Ponadto na bieżąco sporządzane są dokumenty na poszczególnych kontraktach w zakresie bezpiecznego wykonania prac (IBWR – instrukcja bezpiecznego wykonania prac), planu organizacji robót (POR) / planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia (BIOZ), czy ocen ryzyka dla prac wykonywanych na budowie. Dodatkowo sporządzane są dokumenty wymagane przez klienta (spełnienie jego wymagań wraz ze spełnieniem wszystkich standardów i zapisów umownych wynikających w trakcie prowadzenia kontraktu).

Realizacja zadań Remak-Energomontaż S.A. powinna przebiegać w warunkach zapewniających ograniczenie lub zmniejszenie negatywnego wpływu działań na środowisko naturalne i środowisko pracy.

Spółka zaplanowała i wdrożyła właściwe procesy monitorowania, pomiarów oraz analizy i doskonalenia. Wyniki przeprowadzanych pomiarów są podstawą do podejmowania działań naprawczych i doskonalących.

W Spółce funkcjonuje system monitorowania satysfakcji klienta. Wyniki tego monitorowania stanowią jeden z elementów oceny skuteczności funkcjonowania zintegrowanego systemu zarządzania. Stosowane formy uzyskiwania informacji to:

- ankiety,
- listy referencyjne,
- zapisy z rozmów z przedstawicielami inwestora na budowach,
- informacje z kontaktów kierownictwa z przedstawicielami klientów,
- analiza reklamacji.

Na bieżąco nadzorowany jest sposób reakcji na reklamacje, a okresowa ich analiza pozwala na podejmowanie działań zapobiegawczych.

W roku 2020 zostały przeprowadzone kontrole na terenie realizacji przez Państwową Inspekcję Pracy (w tym na budowach w Bogatyni, Stalowej Woli – głównie weryfikacja Generalnego Wykonawcy, bądź Inwestora). W sytuacji wizytacji instytucji państwowej w Spółce po przeprowadzonych kontrolach wystosowano nakazy/wystąpienia, jednak nie

wpłynęło to na działania w zakresie prowadzenia postępowania w stosunku do Spółki.

W roku 2020 kontynuowano wzmożone działania w zakresie odpowiedniego zarządzania dokumentacją osobową, aktualizowano i doskonalono dokumentację obejmującą zarządzanie danymi osobowymi w myśl nowych aktów prawnych.

Jednym z największych atutów Remak-Energomontaż S.A. jest zaufanie, którym cieszy się ona wśród swoich klientów. Spółka buduje je już przez 5 dekad i czyni wszystko, aby je chronić i pielęgnować. Oznacza to między innymi konieczność ścisłego przestrzegania przepisów obowiązującego prawa. Ważnym obszarem jest przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji, co służy ochronie dobrego imienia organizacji i podkreśla jej zaangażowanie w prowadzenie działalności gospodarczej w sposób uczciwy, rzetelny i przejrzysty oraz zgodnie z najwyższymi standardami etyki. W związku z tym:

- osobom pracującym dla Remak-Energomontaż S.A. nigdy nie wolno obiecywać, proponować lub wręczać łapówek,
- osobom tym nigdy nie wolno oczekiwać, domagać się lub przyjmować łapówek.

Remak-Energomontaż S.A., jako firma, która była obecna na wielu rynkach europejskich, jest zdecydowanie przekonana o konieczności przestrzegania wszystkich praw człowieka. Spółka unika naruszania praw człowieka, nie przyzwala na łamanie praw człowieka przez inne osoby oraz przestrzega przepisów prawa w krajach, w których prowadzi działalność.

Spółka szanuje prawa pracowników oraz wszystkich innych interesariuszy i nie dyskryminuje nikogo na podstawie jego poglądów ideologicznych, rasy, koloru skóry, wyznania, płci, orientacji seksualnej, narodowości, wieku, niepełnosprawności i innych cech uznawanych za prawa człowieka. We wszystkich obszarach działalności Spółka stosuje praktyki rozsądne i pro integracyjne oraz dąży do wyeliminowania uprzedzeń, dyskryminacji, nękania i molestowania.

Wszyscy pracownicy traktowani są sprawiedliwie i uczciwie bez względu na to, gdzie pracują. Cały personel ma uzgodnione warunki zatrudnienia zgodnie z miejscowym prawem i ma zapewnione odpowiednie szkolenie w zakresie umiejętności niezbędnych w pracy.

Spółka wypłaca sprawiedliwe wynagrodzenie z uwzględnieniem warunków i rynków lokalnych. Spółka przestrzega kryterium najniższego wynagrodzenia krajowego.

Rekrutację pracowników Spółka przeprowadza z zachowaniem zasad sprawiedliwości, równości i jednolitości dla wszystkich pracowników. Praktyki rekrutacyjne są pro integracyjne, Spółka dąży do likwidacji barier w zatrudnianiu odpowiednich kandydatów.

Remak-Energomontaż S.A. nie zatrudnia nieletnich, nie stosuje pracy przymusowej ani niewolniczej. Niedopuszczalne jest zatrudnianie młodocianych, o ile nie jest to zgodne ze wszystkimi właściwymi przepisami i zasadami dotyczącymi wieku, czasu pracy, wynagrodzenia i BHP.

Remak-Energomontaż S.A. nie toleruje przymusu psychicznego i fizycznego oraz znieważania słownego. Dla każdego członka personelu, którego postępowanie nie spełnia wymaganych

standardów, przewidziane są procedury dyscyplinarne.

Każdy pracownik, który jest przekonany, że ma podstawy do zgłoszenia naruszenia prawa, standardów etycznych lub procedur obowiązujących w Remak-Energomontaż S.A., może to zrobić w sposób anonimowy zgodnie z funkcjonującą w Spółce procedurą anonimowego zgłaszania naruszeń.

4 ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA Z DZIAŁALNOŚCI REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A. ZA 2020 ROK

Niniejsze sprawozdanie z działalności Remak-Energomontaż S.A. za 2020 rok zostało zatwierdzone przez Zarząd Remak-Energomontaż S.A. w dniu 24 lutego 2021 roku.

.....
Aleksander Umiński – Wiceprezes Zarządu

.....
Jacek Sadowski – Wiceprezes Zarządu

.....
Marcin Garlej – Wiceprezes Zarządu

Katowice, 24 lutego 2021 roku