

UCHWAŁA NR 21/2021

Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. w sprawie przyjęcia sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za lata 2019-2020, podjęta w Katowicach w dniu 31 sierpnia 2021 roku

Działając w oparciu o art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz obowiązującą w Spółce „Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A.”, Rada Nadzorcza postanawia:

- 1. przyjąć stanowiące załącznik do niniejszej uchwały sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za lata 2019-2020;*
- 2. poddać przyjęte sprawozdanie o wynagrodzeniach ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;*
- 3. zwrócić się do Walnego Zgromadzenia Spółki o zaopiniowanie przyjętego przez Radę Nadzorczą sprawozdania o wynagrodzeniach.*

W głosowaniu jawnym uchwała zapadła jednogłośnie.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej podejmujących uchwałę:

Sebastian Durek

Bogdan Serwatka

Maciej Bałaziński

Agnieszka Raczewska-Bieleń

Jan Krzemiński

Stanisław Kalarus

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A.
ZA LATA 2019-2020

Spis treści

1. Podstawa prawna	3
2. Definicje	3
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia	3
4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	7
5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	9
6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie	9
7. Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej co Spółka grupy kapitałowej	11
8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.....	11
9. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	11
10. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	11
11. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych wchodzących w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej.....	11
12. Wyjaśnienie w jaki sposób w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach	12

1. Podstawa prawna

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za lata 2019-2020 sporządzono działając na podstawie przepisów Rozdziału 4a Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 623 ze zm.), a w szczególności art. 90g oraz w oparciu o pkt. IV Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. przyjętej uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Remak-Energomontaż S.A. z siedzibą w Warszawie z dnia 28 sierpnia 2020 r.

2. Definicje

W niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach przyjęto następujące definicje:

Spółka, Remak – Remak-Energomontaż S.A.

Zarząd – Zarząd Remak-Energomontaż S.A.

Członek Zarządu – Członek Zarządu Remak-Energomontaż S.A.

Członek Rady Nadzorczej – Członek Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A.

Walne Zgromadzenie – Walne Zgromadzenie Remak-Energomontaż S.A.

Polityka Wynagrodzeń – Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. przyjęta uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Remak-Energomontaż S.A. z siedzibą w Warszawie z dnia 28 sierpnia 2020 r.

Ustawa o ofercie - Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 623 ze zm.)

3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

3.1. Skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w latach 2019-2020:

Skład Zarządu Spółki w 2019 r.:	Skład Zarządu Spółki w 2020 r.:
1. Bogusław Mrzygłód (od 01.01.2019 do 30.06.2019)	1. Marcin Garlej (od 01.02.2020 do 31.12.2020)
2. Stanisław Kalarus (od 01.01.2019 do 31.12.2019)	2. Stanisław Kalarus (od 01.01.2020 do 31.12.2020)
3. Aleksander Umiński (od 01.01.2019 do 31.12.2019)	3. Aleksander Umiński (od 01.01.2020 do 31.12.2020)
4. Jacek Sadowski (od 01.07.2019 do 31.12.2019)	4. Jacek Sadowski (od 01.01.2020 do 31.12.2020)

Skład Rady Nadzorczej Spółki w 2019 r.:	Skład Rady Nadzorczej Spółki w 2020 r.:
1. Sebastian Durek (od 01.01.2019 do 31.12.2019)	1. Sebastian Durek (od 01.01.2020 do 31.12.2020)
2. Bogdan Serwatka (od 01.01.2019 do 31.12.2019)	2. Bogdan Serwatka (od 01.01.2020 do 31.12.2020)
3. Maciej Bałaziński (od 01.01.2019 do 31.12.2019)	3. Maciej Bałaziński (od 01.01.2020 do 31.12.2020)
4. Agnieszka Raczewska-Bieleń (od 01.01.2019 do 31.12.2019)	4. Agnieszka Raczewska-Bieleń (od 01.01.2020 do 31.12.2020)
5. Jan Krzemiński (od 01.01.2019 do 31.12.2019)	5. Jan Krzemiński (od 01.01.2020 do 31.12.2020)

3.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia¹ Członków Zarządu Spółki w roku 2019 oraz w roku 2020 wraz ze wskazaniem wzajemnych proporcji między składnikami wynagrodzenia

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2019					
	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Premie	Wynagrodzenie zmienne i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Bogusław Mrzygłód²	90.000,00 zł	90.000,00 zł	158.000,00 zł	16.828,88 zł ³	354.828,88 zł
Stanisław Kalarus	240.000,00 zł	240.000,00 zł	158.000,00 zł	11.599,60 zł	649.599,60 zł
Aleksander Umiński	180.000,00 zł	180.000,00 zł	158.000,00 zł	11.599,60 zł	529.599,60 zł
Jacek Sadowski⁴	60.000,00 zł	90.000,00 zł	0,00 zł	519,34 zł	150.519,34 zł

¹ Wynagrodzenie za okres pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

² Niższe wynagrodzenie Członka Zarządu Bogusława Mrzygłoda za rok 2019 r. w stosunku do pozostałych Członków Zarządu wynika z pełnienia funkcji Członka Zarządu do 30.06.2019 r.

³ Wskazane świadczenie pieniężne obejmuje również ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy tego Członka Zarządu wypłacony w związku z rozwiązaniem stosunku pracy.

⁴ Niższe wynagrodzenie Członka Zarządu Jacka Sadowskiego za rok 2019 r. w stosunku do pozostałych Członków Zarządu wynika z pełnienia funkcji Członka Zarządu od 01.07.2019 r.

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2019					
	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Premie	Wynagrodzenie zmienne i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Bogusław Mrzygłód	25%	25%	45%	5%	100%
Stanisław Kalarus	37%	37%	24%	2%	100%
Aleksander Umiński	34%	34%	30%	2%	100%
Jacek Sadowski	40%	59%	0%	1%	100%

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2020					
	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Premie	Wynagrodzenie zmienne i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Stanisław Kalarus	240.000,00 zł	222.000,00 zł	177.505,00 zł	11.844,40 zł	651.349,40 zł
Aleksander Umiński	180.000,00 zł	162.786,20 zł	177.505,00 zł	11.844,40 zł	532.135,60 zł
Jacek Sadowski	175.000,00 zł	166.500,00 zł	88.752,00 zł	3.571,00 zł	433.823,00 zł
Marcin Garlej ⁵	165.000,00 zł	126.000,00 zł	0,00 zł	4.182,31 zł	295.182,31 zł

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2020					
	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Premie	Wynagrodzenie zmienne i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Stanisław Kalarus	37%	34%	27%	2%	100%
Aleksander Umiński	34%	31%	33%	2%	100%
Jacek Sadowski	40%	38%	21%	1%	100%
Marcin Garlej	56%	43%	0%	1%	100%

⁵ Niższe wynagrodzenie Członka Zarządu Marcina Garleja za rok 2020 r. w stosunku do pozostałych Członków Zarządu wynika z pełnienia funkcji Członka Zarządu od 01.02.2020 r.

3.3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w roku 2019 oraz w roku 2020 wraz ze wskazaniem wzajemnych proporcji między składnikami wynagrodzenia

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków ⁶ Rady Nadzorczej w roku 2019					
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Premie	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Sebastian Durek	60.523,26 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	60.523,26 zł
Bogdan Serwatka	60.523,26 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	60.523,26 zł
Maciej Bałaziński	60.523,26 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	60.523,26 zł
Agnieszka Raczewska-Bieleń	48.000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	48.000,00 zł
Jan Krzemiński	60.523,26 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	60.523,26 zł

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w roku 2019					
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Premie	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Sebastian Durek	100%	0%	0%	0%	100%
Bogdan Serwatka	100%	0%	0%	0%	100%
Maciej Bałaziński	100%	0%	0%	0%	100%
Agnieszka Raczewska-Bieleń	100%	0%	0%	0%	100%
Jan Krzemiński	100%	0%	0%	0%	100%

⁶ Dysproporcje pomiędzy wynagrodzeniami poszczególnych Członków Rady Nadzorczej wynikają z okoliczności, iż zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia określającą wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, Członkom Rady Nadzorczej będącym jednocześnie pracownikami spółki z Grupy Kapitałowej Zarmen przysługuje miesięczne wynagrodzenie określone kwotowo, natomiast Członkom Rady Nadzorczej niebędącym pracownikami spółki z Grupy Kapitałowej Zarmen przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości jednokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków ⁷ Rady Nadzorczej w roku 2020					
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Premie	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Sebastian Durek	64.412,52 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	64.412,52 zł
Bogdan Serwatka	64.412,52 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	64.412,52 zł
Maciej Bałaziński	64.412,52 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	64.412,52 zł
Agnieszka Raczewska-Bieleń	48.000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	48.000,00 zł
Jan Krzemiński	64.412,52 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	64.412,52 zł

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w roku 2020					
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Premie	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Sebastian Durek	100%	0%	0%	0%	100%
Bogdan Serwatka	100%	0%	0%	0%	100%
Maciej Bałaziński	100%	0%	0%	0%	100%
Agnieszka Raczewska-Bieleń	100%	0%	0%	0%	100%
Jan Krzemiński	100%	0%	0%	0%	100%

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

4.1. Zgodność z przyjętą Polityką Wynagrodzeń

Wypłacone w latach 2019-2020 poszczególnym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej wynagrodzenie spełniało wymogi obowiązującej w Spółce Polityki Wynagrodzeń poprzez wypłatę wynagrodzeń w wysokości, jak i w formie w niej dopuszczalnej.

⁷ Dysproporcje pomiędzy wynagrodzeniami poszczególnych Członków Rady Nadzorczej wynikają z okoliczności, iż zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia określającą wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, Członkom Rady Nadzorczej będącym jednocześnie pracownikami spółki z Grupy Kapitałowej Zarmen przysługuje miesięczne wynagrodzenie określone kwotowo, natomiast Członkom Rady Nadzorczej niebędącym pracownikami spółki z Grupy Kapitałowej Zarmen przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości jednokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Zgodnie z pkt. III Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenie przyznawane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki składa się wyłącznie ze stałych składników wynagrodzenia, wypłacanych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej comiesięcznie w stałej wysokości, ustalonej zgodnie z Polityką Wynagrodzeń:

- Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu z tytułu pełnienia funkcji jest ustalana w drodze uchwały przez Radę Nadzorczą Spółki.
- Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu z tytułu zatrudnienia w Spółce na podstawie umowy o pracę jest ustalana w drodze uchwały przez Radę Nadzorczą Spółki i wynika z łączącej danego Członka Zarządu ze Spółką umowy o pracę.
- Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji ustalana jest w drodze uchwały przez Walne Zgromadzenie Spółki.

Wynagrodzenie przysługujące Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie obejmuje zmiennych składników wynagrodzenia, opartych na określonych kryteriach i uzależnionych od osiągnięcia przez daną osobę określonych wyników lub oceny efektów pracy.

Gdy sprawozdanie finansowe Spółki za dany rok obrotowy wykaże zysk netto, Członkom Zarządu może zostać przyznana, w drodze uchwały podjętej przez Radę Nadzorczą, premia uznaniowa w wysokości, przypadającej łącznie dla wszystkich Członków Zarządu, do 5% osiągniętego przez Spółkę zysku netto. Nie przewiduje się premii dla Członków Rady Nadzorczej. Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, z tytułu pełnionych przez nich w Spółce funkcji, nie przysługują od Spółki inne niż wyszczególnione powyżej świadczenia pieniężne lub niepieniężne.

Wypłacone w latach 2019-2020 poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wynagrodzenie było zgodnie z powyższymi zasadami wynikającymi z Polityki Wynagrodzeń.

4.2. Wpływ na długoterminowe wyniki Spółki

Polityka Wynagrodzeń przyjęta przez Spółkę przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników, a także przyjętej strategii biznesowej poprzez ustanowienie jednolitych zasad wynagradzania osób zajmujących w Spółce stanowiska, które cechuje najwyższy poziom decyzyjności oraz odpowiedzialności za funkcjonowanie Spółki. Dzięki przyjęciu Polityki Wynagrodzeń został stworzony spójny, przejrzysty, a ponadto zaakceptowany przez osoby bezpośrednio zainteresowane wynikiem gospodarczym i finansowym Spółki, system wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu ma bezpośredni wpływ na ich zaangażowanie w trakcie pełnienia funkcji kierowniczych, ponadto jest adekwatne do wiedzy, wykształcenia oraz zakresu obowiązków Członków Zarządu. Ta sama zasada dotyczy wynagrodzenia pełniących funkcje nadzorcze Członków Rady Nadzorczej.

Transparentne i jawne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej pozwalają w pełni skoncentrować działania Spółki, jej pracowników, jak również osób zarządzających i nadzorujących, na merytorycznej działalności Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej. Poza tym przyjęta przez Spółkę Polityka Wynagrodzeń pozwala na zaangażowanie kadr umożliwiających realizację polityki Spółki oraz jej zamierzeń w zakresie rozwoju i osiąganych wyników finansowych.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W latach 2019-2020, zgodnie z przyjętą następnie przez Spółkę Polityką Wynagrodzeń, Członkom Zarządu przyznane zostały w drodze uchwał podjętych przez Radę Nadzorczą premie uznaniowe w wysokości, przypadającej łącznie dla wszystkich Członków Zarządu, do 5% osiągniętego przez Spółkę zysku netto. O wysokości premii uznaniowej przyznanej poszczególnym Członkom Zarządu zdecydowała, po przeprowadzeniu konsultacji z Prezesem Zarządu Spółki i przy uwzględnieniu oceny działań poszczególnych Członków Zarządu w danym roku, każdorazowo Rada Nadzorcza Spółki w stosownej uchwale.

6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Na podstawie art. 90g ust 3 Ustawy o ofercie w sprawozdaniu nie zostały ujęte informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania sprawozdań o wynagrodzeniach. Tym samym, w tabelach poniżej przedstawiono dane wyłącznie za lata 2019-2020.

	2019	2020
Zysk netto Spółki	10.650.325,58 zł	16.231.653,27zł
Zmiana wartościowa	5.581.327,69 zł	
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Spółce osób niebędących Członkami Zarządu, ani Rady Nadzorczej	8.360,72 zł	6.656,39 zł
Zmiana wartościowa	- 1.704,33 zł ⁸	

Zmiana łącznego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki:

	2019	2020
Bogusław Mrzygłód	354.828,88 zł	0 zł
Zmiana wartościowa	- 354.828,88 zł ⁹	
Stanisława Kalarus	649.599,60 zł	651.349,40 zł
Zmiana wartościowa	1.749,80 zł	

⁸ Spadek poziomu przeciętnego wynagrodzenia w Spółce jest efektem spadku zatrudnienia pracowników wykonujących pracę na kontraktach realizowanych przez Spółkę za granicą.

⁹ Zmiana wartościowa wynagrodzenia wynika z faktu, iż Bogusław Mrzygłód w roku 2020 nie pełnił już funkcji Członka Zarządu Spółki.

Aleksander Umiński	529.599,60 zł	532.135,60 zł
Zmiana wartościowa	2.536,00 zł	
Jacek Sadowski	150.519,34 zł	433.823,00 zł
Zmiana wartościowa	283.303,66 zł ¹⁰	
Marcin Garlej	0,00 zł	295.182,31 zł
Zmiana wartościowa	295.182,31 zł ¹¹	

Zmiana łącznego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki:

	2019	2020
Sebastian Durek	60.523,26 zł	64.412,52 zł
Zmiana wartościowa	3.889,26 zł	
Bogdan Serwatka	60.523,26 zł	64.412,52 zł
Zmiana wartościowa	3.889,26 zł	
Maciej Bałaziński	60.523,26 zł	64.412,52 zł
Zmiana wartościowa	3.889,26 zł	
Agnieszka Raczewska-Bieleń	48.000,00 zł	48.000,00 zł
Zmiana wartościowa	0,00 zł	
Jan Krzemiński	60.523,26 zł	64.412,52 zł
Zmiana wartościowa	3.889,26 zł	

¹⁰ Na zmianę wartościową wynagrodzenia Jacka Sadowskiego ma wpływ pełnienie przez niego funkcji Członka Zarządu od 01.07.2019 r.

¹¹ Zmiana wartościowa wynagrodzenia wynika z faktu, iż Marcin Garlej rozpoczął pełnienie funkcji Członka Zarządu Spółki od 01.02.2020 r.

7. Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej co Spółka grupy kapitałowej

W latach 2019-2020 wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej co Spółka grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości otrzymywali wyłącznie niżej wymienieni Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej:

	2019	2020
Członek Zarządu Aleksander Umiński	408.000,00 zł	202.800,00 zł
Członek Rady Nadzorczej Agnieszka Raczewska-Bieleń	102.133,91 zł	153.303,06 zł
Członek Rady Nadzorczej Sebastian Durek	6.000,00 zł	4.800,00 zł

8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W latach 2019-2020 Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie przyznano, ani nie zaoferowano instrumentów finansowych.

9. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W latach 2019-2020 Członkowie Zarządu, ani Rady Nadzorczej Spółki nie korzystali z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. W Spółce nie przewiduje się takiej możliwości, ani też zmiennych składników wynagrodzenia.

10. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W latach 2019-2020 nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstwa w rozumieniu art. 90f Ustawy o ofercie.

11. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych wchodzących w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej.

W latach 2019-2020 w skład wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne, ani niepieniężnych przyznane na rzecz ich osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

12. Wyjaśnienie w jaki sposób w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach

W związku z tym, iż niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest pierwszym tego typu sprawozdaniem, w okresie poprzedzającym sporządzenie niniejszego sprawozdania nie została podjęta uchwała Walnego Zgromadzenia opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach w rozumieniu art. 90g Ustawy o ofercie.